

Rapport annuel 2023

Société Suisse de Médecine Interne Générale
(SSMIG)



Rapport annuel

Introduction	3
1. Positionnement sur le fond/consultations	4
1.1. Communiqués de presse	4
1.2. Consultations	4
2. Organes	5
2.1. Assemblée générale	5
2.2. Assemblée des délégué·e·s	5
2.3. Commissions	6
3. Mise en œuvre opérationnelle	10
3.1 Comité	10
3.2 Secrétariat	10
3.2.1. Service de la qualité, formation postgraduée et continue	12
3.2.2. Service communication/marketing	13
3.2.3. Service de l'administration et des finances	14
3.2.4. Service congrès/manifestations	14
4. Collaboration avec les organisations partenaires	15
4.1. Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS)	15
4.2. Jeunes médecins de famille suisses (JHaS)	16
4.3. Swiss Young Internists (SYI)	16
4.4. mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse	16
4.5. myAIM	16
4.6. pédiatrie suisse	17
4.7. swimsa	17
4.8. Autres organisations	17
5. Développement et marketing des membres	17
5.1. Statistiques	17
5.2. Catégories de membres	20
5.3. Mesures de communication et de marketing	20
5.3.1. Marketing des membres	20
6. Orientations stratégiques	21
6.1. Promotion de la relève	21
6.2. Qualité	21
6.4. Association faitière «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland»	25
7. Remerciements	26

Introduction

Le Comité de la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) dresse le bilan d'une année 2023 qui aura été riche en événements. Lors des congrès de la SSMIG, des lunchs de mentorat, l'apéritif de réseautage entre chercheuses et chercheurs et l'Assemblée générale de la SSMIG permettent de pratiquer l'échange avec et entre les membres.

La stratégie 2020-2024 a été résolument poursuivie pour garantir une médecine forte et globale. Les multiples engagements, notamment au profit de la promotion de la recherche et de la qualité en médecine interne générale, sont les expressions manifestes de cette stratégie. Par ailleurs, dans le but de renforcer l'attrait de la discipline, la SSMIG s'est engagée en 2023 en faveur d'un financement au juste coût des soins hospitaliers et de conditions de travail et de formation continue et postgraduée attractives.

L'un des temps forts de l'année 2023 a été l'organisation de la deuxième Diagnostic Masterclass de la SSMIG, qui a permis aux participant·e·s de perfectionner leurs connaissances diagnostiques, l'une des compétences-clés de la médecine interne générale. Cette manifestation est la pierre angulaire d'un projet de promotion de l'excellence diagnostique dans la discipline de la médecine interne générale. Les nombreuses inscriptions nous incitent à organiser des activités sur cette thématique également en 2024, et au-delà, et à réaliser la Diagnostic Masterclass pour la première fois en régie propre en 2024.

Dans ce rapport, nous jetons un regard rétrospectif sur les principaux projets, temps forts et activités de la SSMIG durant l'année écoulée. Il nous reste à vous en souhaiter une bonne lecture.

1. Positionnement sur le fond/consultations

Au cours de l'année 2023, la SSMIG s'est positionnée sur un grand nombre de thématiques et a publié de nombreuses prises de position sur des consultations ainsi que des communiqués de presse. Les consultations ont toujours été étroitement coordonnées avec l'organisation partenaire mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse. La SSMIG a aussi constamment pris en compte l'avis des médecins hospitaliers dans ses prises de position. Nous rendons compte ci-après de quelques thèmes à titre d'exemple.

1.1. Communiqués de presse

En 2023, la SSMIG a publié divers communiqués de presse et invitations aux médias. Celles-ci sont listées sur le site Internet de la SSMIG.

1.2. Consultations

En 2023, la SSMIG a participé aux douze consultations suivantes:

1. Réponse à la consultation/soumission au SEFRI (Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation), conjointement avec le CMPR, mfe, SAFMED, les JHaS et pédiatrie suisse, pour la promotion de la formation, de la recherche et de l'innovation entre 2025 et 2028 afin de renforcer les soins médicaux de base. La demande adressée pour augmenter le nombre de places d'études en médecine humaine et pour six work packages représente un volume total de 200 millions de CHF pour 2025-2028;
2. Consultation «Questions relatives à la pandémie de Covid-19» (FMH);
3. Consultation concernant la modification de la liste des analyses LAMal comme tarif de négociation;
4. Don d'organes par des personnes vivantes ASSM;
5. Révision du Dossier Électronique du Patient (DEP): financement transitoire et consentement;
6. Révision du Dossier Électronique du Patient (DEP): révision complète de la LDEP;
7. Consultation concernant les mesures Q ambulatoires;
8. Rapport de scoping ETS sur le thème «Analyses rapides for medical practice laboratories»;

9. Objectifs du Conseil fédéral en matière de développement de la qualité pour les années 2025-2028;
10. Ordonnance sur les produits du tabac;
11. Consultation du Département fédéral de justice et police (DFJP): modification du Code civil (protection de l'adulte);
12. Demande à l'OFSP de prolonger la réglementation transitoire relative à la limitation de la position 1734.01 «Troponine, T ou I».

2. Organes

2.1. Assemblée générale

La 8^e Assemblée générale de la SSMIG s'est tenue au Congress Center Basel dans le cadre du Congrès de printemps 2023 de la SSMIG. La Présidence a notamment donné des informations sur les différentes activités de la SSMIG. L'Assemblée générale a ensuite approuvé le rapport annuel 2022, les comptes annuels et le bilan 2022 ainsi que le rapport de révision 2022. D^{re} Franziska Zogg a été élue membre d'honneur. Le Comité dans son intégralité a répondu avec plaisir aux questions de l'Assemblée générale. Pour conclure, Claudia von Wartburg, directrice de l'asmac Bâle, a fait un exposé sur le thème «Arrêt des admissions».

La prochaine Assemblée générale aura lieu le 29 mai 2024, également pendant le Congrès de printemps de la SSMIG au Congress Center Basel. Au-delà des points standard à l'ordre du jour, un exposé du professeur Sven Streit sur le thème «Workforce» est prévu. Cette décision repose sur les résultats de l'enquête que la Commission pour la promotion de la relève a réalisée en 2023 auprès des membres de la SSMIG.

2.2. Assemblée des délégué·e·s

En vertu de la modification des statuts du 17.11.2022, l'Assemblée des délégué·e·s de la SSMIG n'aura plus lieu qu'une fois par an. L'AD s'est tenue le 16 novembre 2023 au Welle7 à Berne. Thème central: «Entrustable Professional Activities» (EPA). D^{re} Sonia Frick (EC), D^r Matteo Monti et D^r David Gachoud ont animé un atelier. Outre de nombreuses informations, les EPA élaborées jusqu'à présent ont été soumises à un «contrôle pratique» par les délégué·e·s. Il en a résulté de

nombreuses propositions d'amélioration. En principe, les délégué-e-s ont estimé que les EPA étaient généralement utiles et correctes sur le plan du contenu. Les EPA doivent être désormais affinées par le groupe de travail en collaboration avec la Commission de formation postgraduée. Le Comité les valide au final avant qu'elles ne soient présentées à l'ISFM. L'objectif annuel 2024 est de les tester dans la pratique dans le cadre d'un projet-pilote.

Dans la partie statutaire de l'AD, les objectifs annuels pour 2024 ainsi que toutes les propositions du Comité concernant les cotisations des membres 2024, le budget 2024 et le rapport de l'organe de révision ont été adoptés. Comme à l'accoutumée, le Comité a en outre dressé un bilan de l'année 2023 et communiqué des dates importantes pour l'année suivante.

La prochaine Assemblée des délégué-e-s aura lieu le 14 novembre 2024, également au centre Welle7 à Berne. Au-delà des points standard à l'ordre du jour, un atelier interactif du professeur Sven Streit et de la Commission pour la promotion de la relève sur le thème «Profils professionnels et avenir de la MIG» est prévu.

2.3. Commissions

À l'instar des années précédentes, les commissions permanentes de la SSMIG ont fourni un important travail de contenu pour la SSMIG et ont soutenu le Comité dans ses décisions. La SSMIG compte les commissions permanentes suivantes: la Commission de formation postgraduée, la Commission d'examen de spécialiste, la Commission de formation continue, la Commission de qualité, la Commission pour la recherche et la Commission pour la promotion de la relève ainsi que la Commission SwissDRG.

	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission pour la recherche	Rodondi	Nicolas	Institut bernois de médecine de premier recours	Président
	Aujesky	Drahomir	Inselspital, Berne	Membre du Comité responsable
	Selby	Kevin	Unisanté, Lausanne	
	Plate	Andreas	Hôpital universitaire de Zurich, Institut de médecine de famille	
	Méan	Marie	CHUV, Lausanne	
	Clair	Carole	Unisanté, Lausanne	

	Nom	Prénom	Institution	Fonction
	Becker	Christoph	Hôpital universitaire de Bâle	
	Spechbach	Hervé	HUG, Genève	
	Blum	Manuel	Inselspital, Berne	
	Tritschler	Tobias	Inselspital, Berne	
	Aubert	Carole Elodie	Inselspital, Berne	

	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission pour la promotion de la relève	Streit	Sven	Institut bernois de médecine de premier recours	Président
	Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	Membre du Comité responsable
	Le Boudec	Joana	JHaS, Unisanté, Lausanne	
	Rimensberger	Caroline	SYI, Inselspital, Berne	
	Schaub	Nora	JHaS, cabinet médical	
	Gobin	Niels	Hôpital du Valais	
	Merker	Meret	Cabinet médical	
	Wertli	Maria	Inselspital, Berne	
	Järgen	Patrick	Hôpital cantonal de Baden	
	Roulet	Céline	CHUV, Lausanne	
Commission de formation postgraduée	Escher	Robert	Spital Emmental, Berthoud	Président
	Bassetti	Stefano	Hôpital universitaire de Bâle	
	Engeler	Judith	Service d'urgence interdisciplinaire USZ, à partir de mars 2023	
	Frick	Sonia	Hôpital Limmattal, Schlieren	Représentante de la SSMIG dans le GT EPA Responsable introduction EPA SSMIG
	Häuptle	Christian	Cabinet de médecine générale, Gossau	
	Héritier	François	Cabinet de médecine générale, Courfaivre	
	Keller Lang	Dagmar	Service d'urgence interdisciplinaire USZ	Jusqu'en mars 2023
	Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	Membre du Comité responsable

	Mosimann	Stefanie	Inselspital, Berne	Représentante SYI
	Pfisterer	Jürg	Cabinet de médecine interne, Affoltern a. Albis	
	Stöhr	Susanna	SUVA Lucerne	
	Rodondi	Pierre-Yves	Université de Fribourg	Membre du Comité responsable
	Tièche	Raphael	Cabinet de groupe, Granges	
	Juillerat	André	HUG	Représentant ASMAC
	Koné	Insa	Cabinet Dornacherstrasse Bâle	Représentante JHaS
	Zeller	Andreas	Universitäres Zentrum für Hausarztmedizin beider Basel	
	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Commission de formation continue	Grünig	Priska	Médecin-chef, Laufenburg	Représentante AMCIS
	Büttiker	Monika	Cabinet, Olten	
	Coradi	Beat	Zurich	
	Chiesa	Alberto	Cabinet, Tessin	
	Oberle	Myriam	Cabinet, Jenaz	Membre du Comité responsable
	Providoli	Romeo	Cabinet de médecine interne, Sierre	Vice-président
	Leuppi	Jörg	Hôpital cantonal de Bâle-Campagne	Représentant AMCIS
	Tronolone	Donato	Cabinet, Rothrist	Président et membre du Comité responsable
	Meier	Karin	Cabinet adeldoc ag, Adelboden	
	Gössi	Flavio	Hôpital universitaire de Bâle	
	Zimmerli	Lukas	Hôpital cantonal d'Olten	
Commission d'examen de spécialistes	Beer	Hans-Jürg	Hôpital cantonal de Baden, Université de Zurich	Président
	Gabutti	Luca	Ospedale regionale di Locarno	
	Ehle Roussy	Anne	Bellevue	
	Muggli	Franco	Medical Village, Vezia	
	Ritter	Simon	Hôpital de Herisau	
	Ronga	Alexandre	Unisanté	
	Rothenbühler	Andreas		
	Savopol	Monique	Cabinet de médecine générale, Fribourg	

	Späth	Hansueli	Cabinet de médecine générale, Langnau a. Albis	
	Stoller	Ulrich		
	Hugentobler	Thomas	Cabinet de médecine générale, Amriswil	
Commission de qualité	Wertli	Maria	Hôpital cantonal de Baden	Présidente
	Capaul	Regula	Cabinet de médecine interne générale, Zurich	Membre du Comité responsable
	Djalali	Sima	Clinique de médecine interne/Service interdisciplinaire des urgences, hôpital de Zollikerberg	
	Donzé	Jacques	Hôpital neuchâtelois	
	Jungi	Marc	Cabinet de groupe Sanacare, Berne	Représentation mfe
	Lehmann	Joël	EQUAM	Représentant EQUAM avec voix consultative
	Zirbs Savigny	Brigitte	Cabinet de médecine interne générale, Perly	
	Kherad	Omar	Hôpital de La Tour, Genève	
	Rampini Speck	Silvana	Hôpital universitaire de Zurich	
	Rodella	Mirjam	Cabinet de médecin de famille Uniti Medical, Avegno	
	Rohrbasser	Adrian	Mebase Wil	Cercles de qualité
	Schneemann	Markus	Hôpital cantonal de Schaffhouse	
	Hug	Balthasar	LUKS	
Commission SwissDRG	Clarfeld	Lars	Secrétaire général de la SSMIG	Président
	Meyer	Linda	SSMIG	Responsable DRG
	Beck	Thomas	Inselspital, Berne	Mandat SSMIG
	Donzé	Jacques	Réseau hospitalier neuchâtelois	
	Rudiger	Alain	Hôpital Limmattal	
	Leuppi	Jörg	Hôpital cantonal de Bâle-Campagne	
	Mang	Georg	Hôpital cantonal d'Uri	
	Schlimbach	Kerstin	Hôpital Einsiedeln	Jusqu'en juillet 2023

Des rapports séparés sur les activités des différentes commissions sont disponibles.

3. Mise en œuvre opérationnelle

3.1 Comité

Le Comité a tenu dix réunions en 2023. Par ailleurs, une retraite de deux jours a eu lieu. Le Comité s'est penché de façon intensive sur une multitude de thèmes, tels que des demandes ou des consultations, et a approuvé des propositions des commissions portant sur l'examen de spécialiste sur tablette ou sur le programme de formation continue révisé. En outre, le Comité a eu des échanges réguliers avec les président·e·s des commissions ainsi qu'avec les représentant·e·s de la SSMIG dans les instances nationales et internationales.

Les membres du Comité de la SSMIG en 2023:

	Titre	Nom	Prénom	Institution	Fonction
Comité	Prof. D ^r méd.	Aujesky	Drahomir	Inselspital, Berne	Coprésident
	D ^{re} méd.	Capaul	Regula	Cabinet de médecine interne générale, Zurich	Coprésidente
	Prof. D ^r méd.	Guessous	Idris	HUG, Genève	
	D ^r méd.	Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	
	D ^{re} méd.	Oberle	Myriam	Cabinet de médecine interne générale, Jenaz	Trésorière
	Dr méd.	Tronolone	Donato	Cabinet de médecine générale, Rothrist	
	Prof. D ^r méd.	Rodondi	Pierre-Yves	Cabinet de médecine interne générale et Institut de médecine générale Fribourg	

3.2. Secrétariat

Le Secrétariat soutient aussi bien le Comité que chaque commission et groupe de travail de la SSMIG dans la mise en œuvre des diverses activités en faveur de leurs membres et de la spécialité médicale. En 2023, outre les activités opérationnelles de base, le Secrétariat a eu pour mission d'organiser les deux congrès de la SSMIG au printemps et à l'automne, de réaliser la seconde SSMIG Diagnostic Masterclass et de gérer la partie administrative de l'examen de spécialiste, qui a lieu deux fois par an.

L'accréditation de la formation continue essentielle pour la médecine interne générale ainsi que l'établissement des diplômes de formation continue constituent d'autres domaines d'activité essentiels couverts par le Secrétariat. Ce dernier met également en œuvre diverses mesures de

communication et de marketing. Le Secrétariat général de la SSMIG gère de plus le secrétariat de la SGAIM-Foundation, celui de l'association «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland» ainsi que les secrétariats des Swiss Young Internists (SYI) et des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS). Parallèlement, il soutient d'importants partenaires tels que les Jeunes médecins de famille suisses (JHaS) ou mfe dans les domaines les plus divers. Les contenus de la plate-forme de connaissances «myAIM» ont été remaniés fin 2023, et le site Internet de la SSMIG a été intégré. Le site Internet «myAIM» a été désactivé au 1^{er} janvier 2024.

Le Secrétariat dispose actuellement d'un effectif de 15 personnes, soit un taux d'occupation total de 1030%, pour accomplir avec professionnalisme les nombreuses tâches qui lui sont confiées.

Nom	Fonction	Service
Lars Clarfeld	Secrétaire général	Gestion opérationnelle (y compris la SGAIM-Foundation, l'association «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland», l'association SYI)
Katja Töttler	Assistante de direction et Communication/marketing (à partir du 1.6.2023)	Direction Communication/marketing
Natascha Zürcher	Assistante de direction smarter medicine (à partir du 1.3.2023)	Association «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland»
Lea Muntwyler	Responsable Communication/marketing (jusqu'au 30.6. 2023)	Communication/marketing
Sascha Hardegger	Responsable Communication/marketing (à partir du 1.6.2023)	Communication/marketing
Ursula Käser	Responsable Qualité, formation postgraduée et continue	Qualité, formation postgraduée et continue
Anne Schneider	Collaboratrice Qualité, formation postgraduée et continue	Qualité, formation postgraduée et continue
Meret Messikommer	Collaboratrice Qualité, formation postgraduée et continue	Qualité, formation postgraduée et continue
Uwe Fritz	Responsable Congrès/manifestations	Congrès/manifestations
Christine Allemann	Cheffe de projet Congrès/manifestations	Congrès/manifestations
Nina Freudiger	Cheffe de projet Congrès/manifestations	Congrès/manifestations
Sabine Schwab	Cheffe de projet Congrès/manifestations	Congrès/manifestations
Pia Tanner	Responsable Administration/finances	Administration/finances
Carina Quattropani	Collaboratrice Administration/finances	Administration/finances
Linda Meier	Déléguée SwissDRG (à partir du 1.7.2023)	Commission SwissDRG

Naveen Karunanithy	Assistant étudiant	Administration/finances Congrès/manifestations
--------------------	--------------------	---

En 2023, plusieurs changements sont survenus au niveau du personnel du Secrétariat. La collaboratrice de longue date Lea Muntwyler, dernièrement responsable Communication/marketing, a quitté la SSMIG cet été. Sascha Hardegger lui a succédé. Linda Meier occupe désormais le poste de déléguée SwissDRG. Natascha Zürcher est en charge de l'assistance de direction de smarter medicine depuis mars. Et Katja Töttler a repris en juin le poste vacant d'Assistante de direction et Communication/marketing. En tant que soutien temporaire, Naveen Karunanithy fournit un travail précieux dans les domaines de l'administration, des finances, de la communication ainsi qu'au sein de l'équipe chargée des congrès et des manifestations.

3.2.1. Service de la qualité, formation postgraduée et continue

En 2023, 798 médecins ont réussi l'un des deux examens de spécialiste MIG (2022: 953). Le nombre de diplômes de formation continue délivrés au cours de l'année sous revue, en l'occurrence 2101, est quasiment identique à celui de l'année précédente (2022: 2185). Le nombre de demandes d'accréditation de formations continues a augmenté pour atteindre 1292 (2022: 1247). En 2022, la demande de cours de formation pour animatrices et animateurs de cercles de qualité avait atteint un niveau inédit auparavant: en 2023, 243 spécialistes de différentes professions de la médecine de premier recours ont suivi la formation d'animatrice ou d'animateur de cercles de qualité (2022: 192). Les cours ont été donnés en français, en allemand et en italien. La rencontre annuelle de formation continue pour les animatrices et animateurs de CQ a eu lieu le 24.5.2023 en allemand à Winterthur. En outre, une rencontre de formation continue en français a pu être proposée pour la première fois le 31.8.2023 à Fribourg.

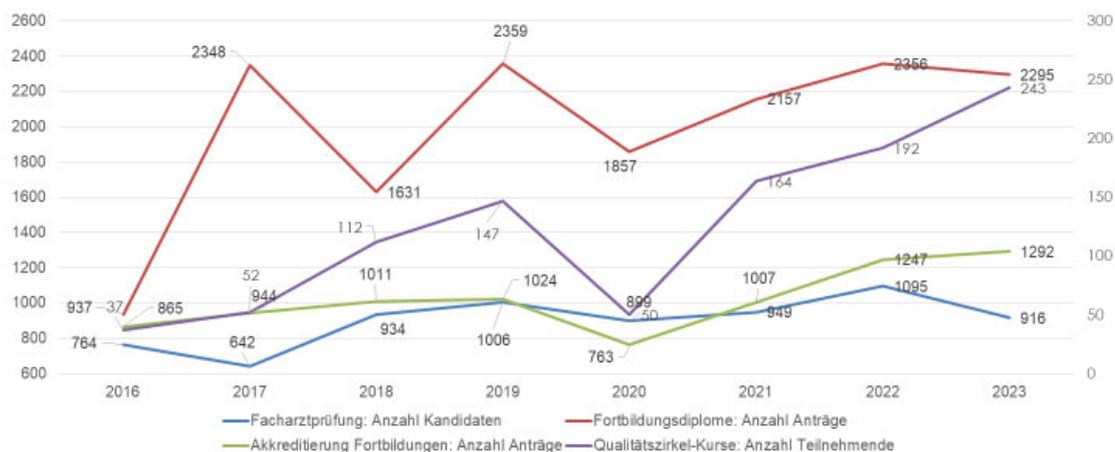


Fig. 1: Prestations du service de la qualité, formation postgraduée et continue 2016-2023

3.2.2. Service communication/marketing

En dépit des changements de personnel et de la réduction des ressources liée, la SSMIG a poursuivi à un niveau élevé ses mesures de communication et de marketing en 2023. Ainsi, les membres de la SSMIG ont reçu à intervalles réguliers des informations pertinentes par le biais de canaux de communication en tous genres. La SSMIG a publié plus de 50 articles rien que dans le magazine spécialisé «Primary & Hospital Care», et la newsletter de la SSMIG a été envoyée près de 20 fois aux abonné-e-s. Il convient d’observer en particulier qu’outre les moyens de communication classiques, les réseaux sociaux occupent une place toujours plus prépondérante. La plateforme professionnelle LinkedIn joue ici un rôle important, et le nombre de followers a triplé.

Les congrès et les événements organisés par la SSMIG constituent assurément un défi en termes de communication. Et ce, parallèlement à la remise des divers prix d’encouragement tels que le Prix SSMIG, le Prix Lumière, le SSMIG Foundation Grant ou le Teaching Award. En effet, chaque manifestation et chaque remise de prix requièrent des mesures de communication distinctes. L’approche de la «communication intégrée» joue un rôle important à cet égard. Quels canaux et quel ton choisir en fonction de quels groupes cibles et de quelle occasion?

Outre les activités de communication proprement dites pour la SSMIG, les sociétés partenaires smarter medicine et SYI ont été également conseillées et soutenues.

3.2.3. Service de l'administration et des finances

Si l'augmentation du nombre de membres est réjouissante, la gestion des données dans un système très complexe s'avère laborieuse.

Quelque 7900 factures au total ont été envoyées en mars. En mai, 1092 rappels ont été lancés et en juillet, 242 sommations ont encore été envoyées. Cela concerne aussi des factures pour la VZI et l'AMCIS, dont les données sont gérées à la SSMIG. La part de membres en défaut de paiement est comprise entre 3 et 5% par an.

3.2.4. Service congrès/manifestations

Les manifestations suivantes ont été organisées en 2023 par le service congrès/manifestations:

Événement	Nombre de participant·e·s	Nombre total de participant·e·s*
Congrès de printemps de la SSMIG	1642	2386
Congrès d'automne de la SSMIG	745	1146
Symposium MPK @ Congrès d'automne	183	183
Diagnostic Masterclass SSMIG	45	45
Symposium d'hiver VZI	220	287
Symposium Best of nutshell	84	110
Total	2919	4157

* Y compris oratrices et orateurs, presse, exposant·e·s/sponsors, personnel

Dans l'ensemble, nous avons connu un calendrier de manifestations couronné de succès. Tout a commencé avec la troisième édition du **Symposium d'hiver de la VZI** le jeudi 26 janvier 2023 à l'Université de Zurich (organisée par la SSMIG). Après deux manifestations virtuelles, le symposium a pu avoir lieu pour la première fois à nouveau en présentiel.

Du 10 au 12 mai 2023, le **Congrès de printemps de la SSMIG** a attiré près de 2000 médecins à Bâle sous la devise «Together for better care». Pour la première fois, le Congrès de printemps s'est déroulé sous la forme d'une manifestation hybride. Un nombre limité de participant·e·s a

également pu suivre le congrès virtuellement. Cette année, la présidence du congrès était assurée par les professeurs Christoph Henzen et Balthasar Hug, tous deux de Lucerne.

La deuxième **Diagnostic Masterclass SSMIG** s'est déroulée du 6 au 7 juillet 2023 au Kursaal de Berne. Ceci après le succès de la première édition l'an dernier sur le Stoos. Les thèmes principaux de la manifestation de cette année étaient à nouveau le «Diagnostic Reasoning» et le «Teaching». Une occasion unique pour les quelque 50 participant·e·s de perfectionner leurs connaissances diagnostiques.

Le deuxième **symposium «best of nutshell»** destiné aux médecins de famille s'est tenu à la fin de l'été, le 7 septembre 2023 au Careum de Zurich. Comme l'année précédente, le donneur d'ordre était Pro Medicus GmbH avec Dr. Nuts.

Le **Congrès d'automne de la SSMIG**, qui s'est tenu les 21 et 22 septembre à Zurich, a clôturé l'année en beauté. Dans le Palais des Congrès récemment inauguré, la SSMIG a enregistré une participation record de plus de 1000 participant·e·s. Quelque 180 AM et CM s'y sont ajouté·e·s grâce à la collaboration avec la SVA, qui a organisé un symposium d'une journée lors du congrès. Le congrès a été présidé par la D^{re} Corinne Weber-Dällenbach (présidente de la VZI) et le Prof. Lars C. Huber, Zurich.

4. Collaboration avec les organisations partenaires

4.1. Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS)

La collaboration avec l'Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS) s'est poursuivie dans le cadre existant. Les membres de l'AMCIS ont reçu des informations importantes par le biais d'une newsletter, des actualités sur le site Internet de l'AMCIS et, en partie, par courrier. Une enquête sur les stroke units a également été réalisée. Les conditions générales, les dispositions relatives à la protection des données et les statuts ont été établis ou mis à jour. Le nombre de membres est resté stable.

4.2. Jeunes médecins de famille suisses (JHaS)

Comme les années précédentes, le Secrétaire général de la SSMIG et la présidence des JHaS ont eu des échanges réguliers et tiré profit de multiples synergies. Les JHaS ont deux représentant-e-s à l'Assemblée des délégué-e-s de la SSMIG ainsi que dans plusieurs commissions de la SSMIG, et ce, dans le but d'intégrer la précieuse perspective de la relève des médecins de famille dans l'engagement large de la SSMIG.

4.3. Swiss Young Internists (SYI)

La SSMIG continue de gérer les affaires des Swiss Young Internists (SYI). Les membres sont régulièrement informés des thèmes d'actualité et des informations pertinentes par le biais de la newsletter et sur le site Internet des SYI. Les conditions générales, les dispositions relatives à la protection des données et les statuts ont été établis ou mis à jour. Outre le SYI Day dans le cadre du Congrès de printemps, les SYI étaient présents à Mediweek à Davos et à medifuture à Berne avec un stand et des contributions au programme. Les SYI ont de nouveau enregistré une hausse du nombre de leurs membres en 2023. Les membres du Comité des SYI ont une représentante et un représentant à l'Assemblée des délégué-e-s de la SSMIG ainsi que dans plusieurs commissions de la SSMIG.

4.4. mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse

Les échanges avec mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse ont été poursuivis avec la même intensité. Ainsi, les directions des deux sociétés se réunissent une fois par mois pour un échange de vues. Les organisations se concertent étroitement pour les consultations et d'autres activités.

4.5. myAIM.ch

Après huit ans d'exploitation, la plateforme de connaissances myAim.ch a été désactivée le 31 décembre 2023 pour des raisons de clarté et d'actualité. Une partie des contenus a été remaniée et intégrée au site Internet existant de la SSMIG.

4.6. pédiatrie suisse

La SSMIG échange des informations sur des sujets communs avec la Société Suisse de Médecine Pédiatrique et de l'Adolescence, pédiatrie suisse. La présence conjointe aux congrès lors des salons de la relève fait l'objet d'une coordination étroite.

4.7. swimsa

Parallèlement, la SSMIG a aussi cherché à entrer en contact avec des associations d'étudiant·e·s d'universités suisses, dans le but d'assurer la relève de la MIG en tant que spécialité. L'offre de participation gratuite aux congrès de la SSMIG en particulier suscite beaucoup d'intérêt.

4.8. Autres organisations

La SSMIG a entretenu des contacts ponctuels avec d'autres organisations telles que la FMH, l'Institut suisse pour la formation médicale postgraduée et continue (ISFM), le Collège de médecine de premier recours (CMPR), l'Office fédéral de la santé publique (OFSP), les instituts SAFMED ainsi que palliative.ch, la Société Suisse de Médecine et de Soins Palliatifs, les infirmières et les nombreuses sociétés invitées aux congrès de la SSMIG.

5. Développement et marketing des membres

5.1. Statistiques

Au 31 décembre 2023, la SSMIG comptait 8242 membres – soit une augmentation de 226 par rapport à l'année précédente (8016) –, dont 6237 membres ordinaires (année précédente 6175) et 1127 membres extraordinaires (année précédente 1070), parmi lesquels se trouvent 880 retraités (année précédente 850), 28 membres d'honneur et 118 membres gratuits après l'obtention du titre de spécialiste MIG. La tendance à une légère augmentation se poursuit depuis 2022.

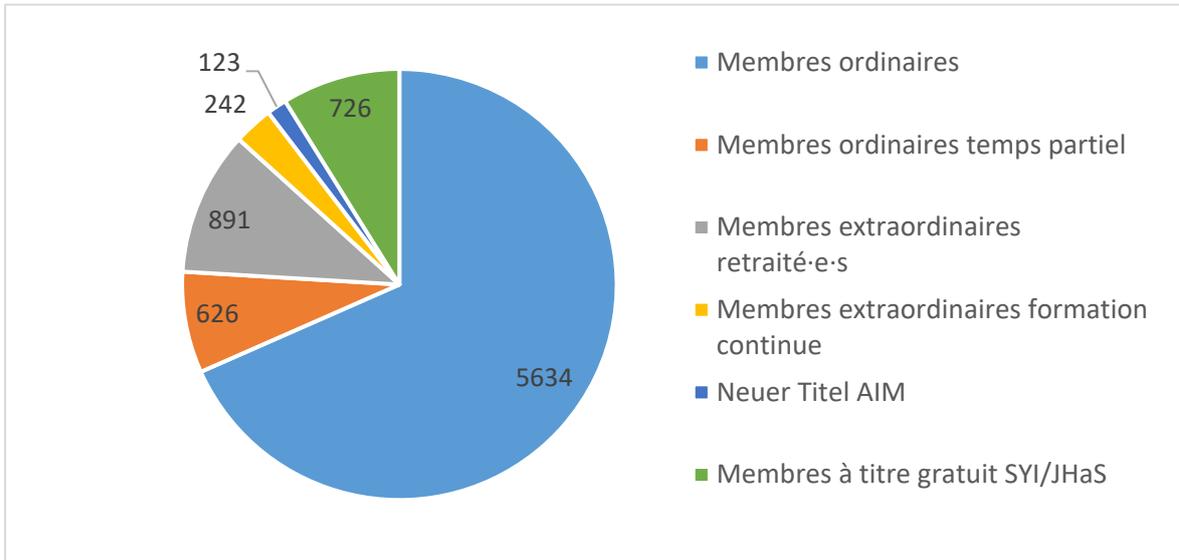


Fig. 2: Parts des différentes catégories de membres SSMIG 2023

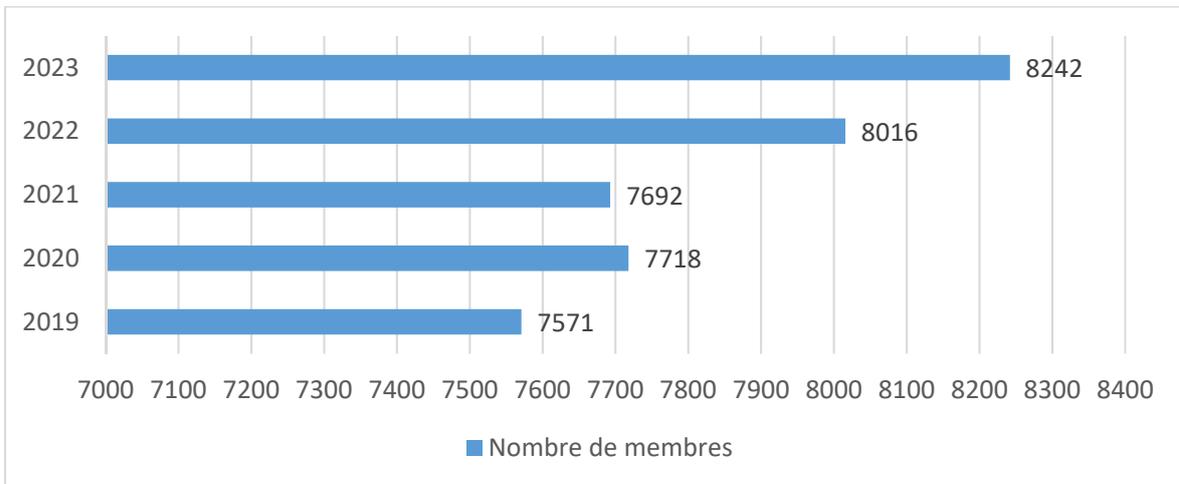


Fig. 3: Évolution de l'effectif des membres au cours des cinq dernières années

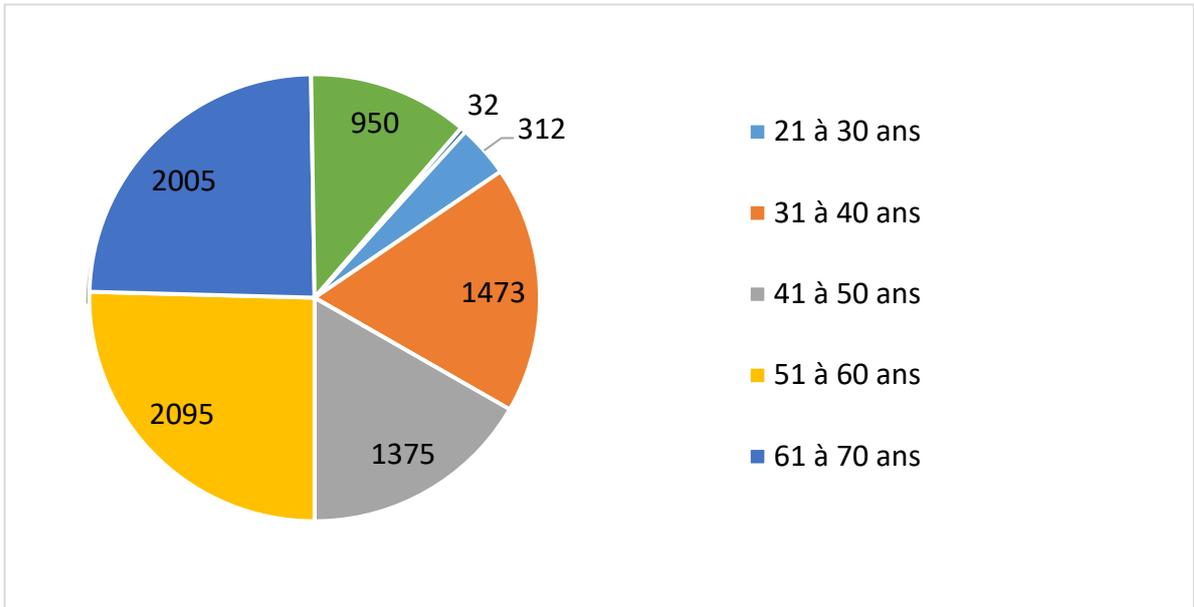


Fig. 4: Répartition par tranche d'âge des membres de la SSMIG à la fin

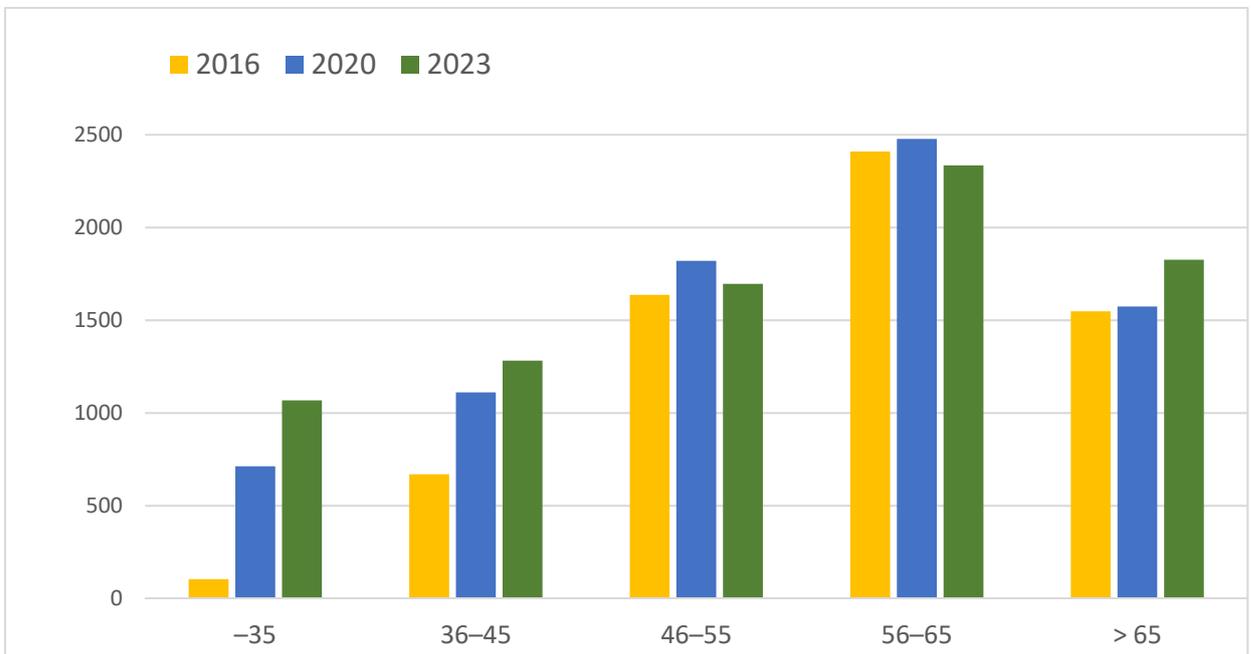


Fig. 5: Évolution de la structure d'âge 2016-2023

En 2023, l'affiliation à la SSMIG a surtout augmenté dans le groupe d'âge des moins de 35 ans. Ceci en raison de la promotion intensive auprès de ce groupe ainsi que des conditions et avantages particulièrement attrayants pour les jeunes médecins. En revanche, une légère diminution est observée dans les tranches d'âge de 46 à 65 ans. Comme ces dernières années, le groupe d'âge des 65 ans et plus a de nouveau augmenté en raison de la répartition des âges. Le suivi de l'évolution des membres dans les différentes tranches d'âge a été développé à partir de 2023 afin d'en déduire d'éventuelles mesures.

5.2. Catégories de membres

L'Assemblée des délégué·e·s du 17 novembre 2022 a fixé les cotisations de membres suivantes pour 2023 (inchangées par rapport à l'année précédente):

Membres ordinaires	CHF 350.00
Médecins en formation postgraduée	CHF 175.00
Médecins ayant une activité à temps partiel d'au plus 50%	CHF 75.00
Retraités	CHF 175.00
Membres honoraires	gratuit
Membres doublement enregistrés auprès de JHaS/SYI*	gratuit

* double adhésion gratuite jusqu'à un an après avoir passé l'examen de spécialiste en médecine interne générale (titre de médecin spécialiste en MIG)

5.3. Mesures de communication et de marketing

La SSMIG a poursuivi ses mesures de communication et de marketing à un niveau élevé en 2023. Vous trouverez de plus amples informations au point 3.2.2.

5.3.1. Marketing des membres

En 2023, la SSMIG a pu proposer d'autres avantages à ses membres. Il convient de souligner tout particulièrement le remplacement de «DynaMed» par «UpToDate». Est aussi à mentionner l'offre de HealthyTravel. Depuis son lancement à l'été 2023, la plateforme en ligne leader sur le thème de la médecine des voyages a rehaussé le rabais accordé aux membres de la SSMIG de 20 % à plus de 80 %. Les demandes des membres concernant ces offres en ont été d'autant plus nombreuses.

Le Prix SSMIG et le SSMIG Teaching Award ont été décernés et la SGAIM-Foundation a octroyé des fonds de recherche en 2023 également. Le Prix Lumière vient d'être lancé. Sur le plan de la communication, toutes les mesures ont été accompagnées et soutenues par le service communication/marketing.

6. Orientations stratégiques

6.1. Promotion de la relève

En mars 2023, une enquête sur les profils professionnels de la MIG ainsi que sur les taux d'occupation actuels et futurs a été envoyée à tous les membres de la SSMIG. 30 % d'entre eux y ont participé. Les résultats ont été évalués par la Commission pour la promotion de la relève. La publication de deux articles ainsi qu'une vaste communication médiatique sur les thèmes «Workforce» et «Profils professionnels en MIG» sont prévues pour 2024. La version française du guide à succès «Die oberärztliche Tätigkeit – eine neue Herausforderung», révisée et enrichie en 2023, sera publiée en 2024.

Le SSMIG Teaching Award 2023 a été décerné au D^r Olivier Pasche, médecin de famille praticien et vice-directeur de l'Institut de médecine de famille de l'Université de Fribourg, qui s'engage de multiples manières en faveur de la relève dans l'enseignement et la recherche. Avec le Teaching Award, la SSMIG soutient et récompense un engagement exceptionnel dans le domaine de la formation pré- et postgraduée, qui revêt plus d'importance que jamais en ces temps de pénurie de relève et d'exigences croissantes envers les médecins. Un rapport annuel séparé de la Commission pour la promotion de la relève de la SSMIG est disponible.

6.2. Qualité

En sa qualité de représentante du corps médical, la FMH mène avec les assureurs les négociations relatives aux nouvelles conventions de qualité nationales. Même si la convention entre la FMH et les assureurs n'a pas encore été conclue, la SSMIG continue de collaborer sur une base volontaire avec la FMH pour une possible mise en œuvre de conventions de qualité.

En 2023, la Commission de qualité a représenté les intérêts des membres vis-à-vis de la FMH et s'est impliquée activement dans le cadre de la consultation sur les mesures d'amélioration de la qualité et les champs d'action. Toutes les sociétés de discipline profitent à cet égard du travail préparatoire réalisé et se coordonnent entre elles. Une mise en œuvre n'est envisagée qu'à partir du moment où une solution négociée aura pu être trouvée avec les assureurs.

Les autres thèmes suivants relatifs à la qualité ont été traités au cours de l'année écoulée dans le cadre de la stratégie de qualité 2020-2024 de la SSMIG:

- Élaboration d'un livre blanc comme guide pour l'amélioration de la qualité au cabinet médical et à l'hôpital (publication prévue pour 2024);
- Recommandations sur les exigences de qualité des Guidelines (publiées dans le Bulletin des médecins suisses le 17.1.2024);
- Évaluation des crédits de qualité: renforcer la visibilité et l'importance des activités de qualité – essai-pilote de deux ans dans le cadre des congrès de la SSMIG 2022-2023;
- Poursuite du travail de communication sur les douze indicateurs de qualité (notamment rapports, dépliants, exposés).

Un rapport annuel séparé de la Commission de qualité de la SSMIG est disponible.

6.3. Recherche et innovation

La recherche clinique centrée sur le patient dans le domaine de la médecine interne générale (MIG) apporte une contribution importante à l'amélioration des soins médicaux apportés aux patient·e·s en Suisse. Cela exige toutefois de jeunes chercheuses et chercheurs alliant talent et motivation. La SSMIG promeut dès lors la recherche clinique centrée sur le patient et des modèles de soins innovants par différentes mesures et aide les jeunes chercheuses et chercheurs à bâtir leur carrière. Y compris avec des prix de recherche et des subventions. Depuis 2019, la Commission pour la recherche placée sous la direction du Prof. Dr méd. Nicolas Rodondi, directeur et professeur de «Primary Care and Internal Medicine» à l'Institut bernois de médecine de premier recours (BIHAM) de l'Université de Berne et médecin-chef de la policlinique de l'Inselspital de Berne, travaille sur d'autres mesures pour donner davantage de visibilité à la recherche dans le domaine de la MIG.

L'un des groupes de travail de la Commission pour la recherche s'est penché sur l'enquête suivante en deux parties: «Research and Mentoring» et «Experience in Research & Training in Research». L'objectif est d'explorer l'intérêt pour la recherche des jeunes médecins en MIG et d'identifier les obstacles et les besoins en matière d'accès aux ressources telles que les offres de mentorat ou de financement. L'enquête a pu être finalisée fin 2023 et doit être envoyée aux médecins-assistant-e-s par l'intermédiaire des médecins-chef-fe-s en MIG. L'enquête dure une dizaine de minutes et comprend une quarantaine de questions. Les résultats de cette enquête ont pour but de donner à la Commission pour la recherche de la SSMIG une idée des approches et des moyens susceptibles de mieux susciter l'enthousiasme des jeunes médecins pour la recherche dans le domaine de la MIG. De plus, un autre groupe de travail utilisera les résultats pour rédiger un article.

Questions concernant la recherche, problèmes de financement ou recherche de mentors: afin d'inciter et d'encourager les futurs jeunes médecins de la MIG à entreprendre une carrière universitaire, la Commission pour la recherche a organisé lors du 7^e Congrès de printemps de la SSMIG un autre atelier intitulé «How to jump-start your research career in Internal Medicine». Il y a eu deux exposés intitulés «Mobility in the portfolio of the FNS» et «How to succeed with getting grant(s)». Près de 30 participant-e-s ont pu s'enthousiasmer pour les thèmes abordés.

Un groupe pour les chercheuses et chercheurs en MIG en Suisse créé sur le réseau social professionnel LinkedIn vise, depuis 2022, à promouvoir le réseautage et l'échange en son sein. L'entretien et l'agrandissement de ce groupe LinkedIn ont constitué une priorité en 2023. La privat-docente Marie Méan a été la principale responsable de cette évolution positive dans le cadre d'un projet-pilote. De février à juin, le nombre d'abonnés est passé de 259 à 447. Le nombre de consultations (views) est également passé de 3397 à 8241 au cours de la même période.

En 2023 également, la fondation d'encouragement de la recherche SGAIM-Foundation a décerné le SGAIM Foundation Grant sur le thème «Diagnostic quality and excellence» d'un montant de 50 000 francs chacun. Les chercheuses et chercheurs suivant-e-s ont été récompensé-e-s pendant le 7^e Congrès de printemps de la SSMIG à Bâle: D^{re} méd. Stefanie Mosimann, Clinique universitaire de médecine interne générale, Inselspital, Hôpital universitaire de Berne; D^{re} méd. Caterina Eva Marx, Clinique universitaire de médecine interne générale, Inselspital, Hôpital universitaire de

Berne; Fabian Brennecke, Kantonsspital Baden AG, Département de médecine interne, Baden; D^r méd. Thomas Brahier, Centre hospitalier universitaire vaudois CHUV.

Le Prix SSMIG pour le meilleur travail scientifique original dans le domaine de la médecine interne générale a lui aussi été décerné lors du congrès à Bâle. En 2023, le Comité de la SSMIG a décerné le Prix SSMIG au D^r Neal Breakey pour son travail «Thrombophilia and outcomes of venous thromboembolism in older patients». Cette excellente publication du D^r Breakey examine les facteurs de risque de thrombophilie chez un groupe de personnes souvent négligé dans la recherche, à savoir les personnes âgées de plus de 65 ans.

En 2023, la SSMIG a aussi décerné d'autres prix visant à soutenir de jeunes chercheuses et chercheurs; songeons aux Communiqués libres et aux Meilleurs posters.

Le Prix Lumière a été décerné pour la première fois au Congrès de printemps 2023. Avec le Prix Lumière, la SSMIG souhaite récompenser les solutions créatives et adaptées au quotidien des internistes généralistes. L'objectif est également de donner de la visibilité aux exemples de «bonnes pratiques» et de permettre à d'autres personnes ou institutions d'en tirer des enseignements et de les vérifier elles-mêmes, voire de les appliquer. Le prix de l'innovation est doté de 10 000 francs. Le public avait les cartes en main: après la présentation des cinq projets les mieux notés par un jury, le public a sélectionné le projet lauréat de cette année. Un entraînement en équipe interprofessionnel pour les situations d'urgence dans les unités de soins de médecine interne générale de l'Hôpital cantonal de Baden (KSB) a été récompensé. Il était dirigé par méd. pract. Veronika Gerhards. L'introduction d'un entraînement de simulation interprofessionnel de onze situations d'urgence permet à l'équipe interprofessionnelle d'intervenir de manière routinière en cas d'urgence, d'éviter le surmenage et d'améliorer la collaboration et la communication.

Sous le patronage de la SSMIG, le Prix Viollier a aussi été mis au concours et décerné en 2023. La publication originale doit présenter des travaux de recherche clinique ou expérimentale en lien avec la médecine de laboratoire (diagnostic clinique de laboratoire, cardiologie, pathologie, ART).

6.4. Association faîtière «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland»

La direction de l'association faîtière «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland» est assurée par le Secrétariat de la SSMIG. En 2023, quatre listes Top 5 ont été publiées et 13 nouveaux partenariats ont été noués, notamment avec quatre hôpitaux cantonaux, une société de discipline médicale et la Fondation Sécurité des patients. De nombreux articles dans les médias sur le thème de la surmédicalisation et des soins inappropriés ont été publiés en 2023. La couverture de l'émission «À Bon Entendeur» de la RTS en novembre 2023 en a certainement constitué un moment fort. À la fin de l'année, 24 listes de sociétés de discipline médicale ont été publiées au total. D'autres listes Top 5 sont en cours d'élaboration ou sur le point d'être publiées. Un rapport annuel détaillé de l'association faîtière «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland» est disponible sur le site Internet.

7. Remerciements

La SSMIG et ses membres ont de nouveau été confrontés à différents défis en 2023. Des thèmes tels que le manque de relève en MIG, la numérisation croissante et la «suradministration» dans le système de santé suisse s'accroîtront encore en 2024. Et malgré les nombreux «écueils» à surmonter au cours de la nouvelle année, le Comité, les membres des différentes commissions et les collaborateurs du Secrétariat ont connu une année 2023 couronnée de succès.

Un grand merci à tous ceux qui, par leur engagement, leurs idées et leurs critiques constructives, nous ont permis de contourner les obstacles et de poursuivre notre croissance. Nous aimerions remercier tout particulièrement nos fidèles collaboratrices et collaborateurs, nos délégué-e-s engagé-e-s ainsi que les membres du Comité et des commissions, qui remplissent toutes et tous leurs tâches avec beaucoup de passion et de conviction et qui nous ont soutenu-e-s de toutes leurs forces durant l'année écoulée et continuent de le faire.

Berne, mars 2024

Pour le Comité de la SSMIG



Prof. Dr Drahomir Aujesky
Coprésident



D^{re} Regula Capaul
Coprésidente

Annexe:

Rapports des commissions permanentes