



Rapport annuel 2025

Société Suisse de Médecine Interne Générale
(SSMIG)



Rapport annuel

Introduction	3
1. Positionnement sur le fond/consultations	6
1.1. Communiqués de presse	6
1.2. Consultations	7
2. Organes	7
2.1. Assemblée générale (AG)	7
2.2. Assemblée des délégué·e·s (AD)	8
2.3. Commissions	11
3. Mise en œuvre opérationnelle	14
3.1. Comité	14
3.2. Secrétariat	15
3.2.1. Service Qualité, formation postgraduée et continue	17
3.2.2. Service Marketing/Communication	18
3.2.3. Service Administration/Finances	20
3.2.4. Service Congrès et manifestations	20
4. Collaboration avec les organisations partenaires	21
4.1. Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS)	21
4.2. Jeunes médecins de famille suisses (JHaS)	22
4.3. Swiss Young Internists (SYI)	22
4.4. mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse	23
4.5. FMH	23
4.7. pédiatrie suisse	24
4.8. Autres organisations	24
5. Développement et marketing des membres	24
5.1. Statistiques	24
5.2. Catégories de membres	27
5.3. Mesures de marketing et de communication	27
5.4. Marketing des membres	27
6. Priorités stratégiques	28
6.1. Promotion de la relève	28
6.2. Qualité	29
6.3. Recherche et innovation	29
6.4. Association faitière «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland»	31
7. Remerciements	32

Introduction

Dans ce rapport de gestion, le Comité de la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) vous propose une rétrospective de l'année 2025, qui a été couronnée de succès.



10
ans
SSMIG

2025 a été une année anniversaire pour la SSMIG qui a fêté ses 10 ans. Cet événement a été célébré lors du Congrès d'automne, à Saint-Gall (voir [Galerie photos](#)).



8204
membres

Avec plus de 8000 membres, la SSMIG est la plus grande société de discipline médicale de Suisse. Plus d'informations au paragraphe 5 sur le développement et le marketing des membres.

Les membres profitent notamment des avantages suivants:

- établissement gratuit du diplôme de formation continue
- réductions sur des congrès de la SSMIG, des formations continues, des cours d'animation de cercles de qualité ainsi qu'un conseil personnalisé sur la formation continue
- frais réduits pour la préparation à l'examen de spécialiste (cours, matériel didactique ACP MKSAP®)
- rabais auprès des assureurs-maladie privés
- jusqu'à 20 % de réduction sur UpToDate



4116
participant·e·s aux
Congrès de printemps
et d'automne

Les [congrès de la SSMIG](#) ont de nouveau été très fréquentés: plus de 4100 spécialistes y ont participé. Ils ont profité d'un programme intéressant et d'opportunités de réseautage, p. ex. lors de l'offre de mentorat ou de l'atelier de la Commission pour la recherche. L'échange avec et entre les membres a également été sciemment entretenu lors de l'Assemblée des délégué·e·s et de l'Assemblée générale de la SSMIG.

Les mesures de mise en œuvre de la [Stratégie 2020 – 2025](#) ont été poursuivies. Il convient de mentionner ici la publication de deux ouvrages spécialisés:



Publication

livre blanc
sur la qualité

D'une part, le guide sur le développement de la qualité publié par la Prof. Maria Wertli et la Commission de qualité de la SSMIG, [«Qualität ist kein Zufall - Weissbuch Qualität Allgemeine Innere Medizin»](#).



Publication

guide pratique
pour les chef-fes
de clinique

D'autre part, le manuel en français [«Médecin, manager et leader – Guide pratique pour les chef-fe-s de clinique»](#) destiné à la relève médicale dans la profession de médecin-chef-fe, édité par le Dr Julien Castioni et la PD Dre Marie Méan.

Afin de renforcer le diagnostic, qui est l'une des compétences clés de la MIG, la [«Diagnostic Masterclass SSMIG»](#) a été organisée avec succès pour la quatrième fois.

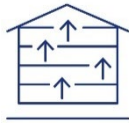
Par ailleurs, la SSMIG s'est engagée en 2025 dans le domaine de la promotion de la recherche et pour des conditions de formation postgraduée, continue et de travail attrayantes, afin de préserver et d'accroître l'intérêt pour la spécialité de la médecine interne générale (MIG).



44

demandes DRG

Afin de tenir compte de l'évolution de la politique tarifaire, la Commission SwissDRG a été rebaptisée Commission des tarifs. La Dre Linda Meier, déléguée des tarifs de la SSMIG, s'engage en conséquence en faveur d'un [financement des soins hospitaliers ambulatoires et stationnaires proportionnel aux coûts](#) et a par ailleurs siégé au sein de la Commission Tarif de mfe. En 2025, la SSMIG a soumis au total 44 demandes à SwissDRG. Plus d'informations sur les activités de la Commission des tarifs sont disponibles dans son rapport annuel.



Stratégie
SSMIG
2026-2030

Le Comité a soumis au vote des délégué-e-s la [nouvelle stratégie 2026 – 2030 de la SSMIG](#). Ils l'ont acceptée à l'unanimité et ont discuté, dans le cadre d'ateliers, de premières mesures concrètes concernant les objectifs en matière de politique de santé et des congrès.



«Nous traitons des personnes, pas des formulaires!»
C'est sous cette devise que la SSMIG a lancé à l'automne 2025 une enquête auprès de ses membres, en collaboration avec des associations partenaires. L'objectif: déterminer les tâches administratives inutiles les plus fréquentes, car les médecins perdent souvent un temps précieux à accomplir des tâches administratives, au détriment de leur patientèle. Une campagne médiatique et d'autres actions sont prévues pour 2026, afin de remédier de manière constructive à cette situation.



10
consultations

Le positionnement dans les procédures de consultation est fondamental pour la SSMIG. En 2025, elle a participé à dix consultations.

Il s'agissait notamment:

- de l'avant-projet de loi fédérale sur le programme d'allègement budgétaire 2027 avec modification de la LAMal
- du contre-projet direct à l'initiative populaire «Oui à la sécurité de l'approvisionnement médical»
- du retraitement des dispositifs médicaux dans les cabinets médicaux et les cabinets dentaires – révision de la BBPS 1.0.

Pour plus d'informations à ce sujet, cf. le paragraphe 1.2. Consultations.



960
participant-e-s
à l'examen de
spécialiste MIG

En 2025, 960 médecins ont participé aux deux examens de spécialiste organisés par la SSMIG. 821 candidat-e-s l'ont réussi.

Pour plus d'informations à ce sujet, cf. le paragraphe 3.2.1. Service Qualité, formation postgraduée et continue.

Vous trouverez ci-après un compte-rendu des principaux projets, jalons et activités de la SSMIG au cours de l'année écoulée. Nous vous souhaitons une excellente lecture.

1. Positionnement sur le fond/consultations

Au cours de l'année 2025, la SSMIG s'est positionnée sur un grand nombre de thématiques et a publié de nombreuses prises de position sur des consultations ainsi que des communiqués de presse. Les consultations ont toujours été étroitement coordonnées avec l'organisation partenaire mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse. La SSMIG a aussi constamment pris en compte l'avis des médecins hospitaliers dans ses prises de position. Nous rendons compte ci-après de quelques thèmes à titre d'exemple.

1.1. Communiqués de presse

La Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a invité la conseillère fédérale Elisabeth Baume-Schneider, cheffe du Département fédéral de l'intérieur (DFI), en tant qu'oratrice principale, suivie d'un débat lors du Congrès de printemps 2025. Pour renforcer les soins de base, il faut selon elle chercher «activement des solutions en dehors des recettes déjà connues» ([lire le rapport](#)).

La SSMIG a également rendu compte de la remise du SSMIG Teaching Award 2025 à la Dre méd. Simone Krähenmann (EC), MME, qui a reçu cette distinction pour ses méthodes d'enseignement innovantes, l'utilisation réfléchie de l'intelligence artificielle et son fort engagement en faveur de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale. Son credo: «Rien ne motive davantage les apprenant-e-s que des formateurs et des formatrices proches, qui défendent leur spécialité avec ardeur et pratiquent une médecine fondée sur des données probantes» (lire le [communiqué de presse](#)).

Vous trouverez de plus amples informations au point 3.2.2. Service Marketing/Communication.

1.2. Consultations

En 2025, la Société Suisse de Médecine Interne Générale (SSMIG) a participé aux dix [consultations](#) suivantes:

1. Quote-part pour les consultations aux urgences des hôpitaux
2. Révision des directives suisses pour la reconnaissance des unités de soins intermédiaires
3. Proposition de nouvelle indication «Pillule Quick-Start Progesteron-Only (POP) après la délivrance d'une contraception d'urgence» pour une délivrance facilitée par les pharmaciennes (c'est-à-dire sans ordonnance médicale)
4. Modification de l'ordonnance sur l'assurance-maladie (objectifs en matière de coûts et de qualité)
5. Avant-projet de loi fédérale sur le programme d'allègement budgétaire 2027 avec modification de la LAMal
6. Modification de la LAMal visant à garantir le principe de la collecte unique des données
7. Contre-projet direct à l'initiative populaire «Oui à la sécurité de l'approvisionnement médical»
8. Retraitement des dispositifs médicaux dans les cabinets médicaux et les cabinets dentaires – révision de la BBPS 1.0
9. Actualisation du catalogue des besoins d'intervention et des mesures d'amélioration de la qualité (MAQ) pour les cabinets médicaux
10. Paquet stabilisation et développement des relations Suisse – UE (paquet Suisse – UE)

2. Organes

2.1. Assemblée générale (AG)

La 10^e Assemblée générale de la SSMIG s'est tenue au Congress Center Basel dans le cadre du Congrès de printemps 2025 de la SSMIG. Le Comité a notamment fourni des informations sur les différentes activités (des commissions) de la SSMIG et s'est tenu à la disposition de l'Assemblée générale pour répondre aux questions. Cette dernière a approuvé le rapport annuel 2024, les comptes annuels et le bilan 2024 ainsi que le rapport de révision 2024 ([rapport AG](#)). Pour conclure, le Prof. Idris Guessous, Hôpitaux Universitaires de Genève (HUG), Genève, a présenté le [chatbot «conflAnce»](#). Celui-ci sert, entre autres, à répondre à des questions de médecine générale, à soulager le personnel médical et à combler l'écart entre deux consultations.

La [prochaine Assemblée générale aura lieu le 20 mai 2026](#), également pendant le Congrès de printemps de la SSMIG, au SwissTech Convention Center Lausanne. Outre les points standard de l'ordre du jour, un exposé de la Prof. Maria Wertli (Hôpital cantonal de Baden) sur le thème «Conventions de qualité - Qu'est-ce qui nous attend?» est prévu.

2.2. Assemblée des délégué·e·s (AD)

L'Assemblée des délégué·e·s (AD) s'est tenue le 13 novembre 2025 au centre Welle7 de Berne. Elle était entièrement placée sous le signe de la nouvelle [stratégie 2026 – 2030 de la SSMIG](#), approuvée à l'unanimité par les délégué·e·s. La Dre Yvonne Gilli, présidente du Comité central de la FMH, a tout d'abord présenté un exposé intitulé «Priorité à la stratégie plutôt qu'à la dispersion: prenons-nous les choses en main ou nous laissons-nous guider?». Il traitait de la [stratégie de la FMH](#) et de son orientation sur les [thèmes prioritaires](#) suivants: suffisamment de personnel qualifié, un virage ambulatoire réussi et allègement des tâches administratives. Sa recommandation: «Choose your battles wisely».

Le Prof. Pierre-Yves Rodondi, membre du Comité, a ensuite présenté la [stratégie 2026 – 2030 de la SSMIG](#) (à titre de comparaison [Stratégie 2020 – 2025](#)). En plus de compléter ou de préciser les objectifs existants, les objectifs «Formation pré- et postgraduée», «Durabilité» et «Carrière» ont été ajoutés. La nouvelle carte stratégique est présentée à la page après la suivante. De plus, la mission a été adaptée et la vision reformulée.



Mission SSMIG

La SSMIG est la société spécialisée en médecine interne générale. Elle s'engage pour la représentation professionnelle et politique de ses membres ainsi que pour le maintien de l'attractivité du profil professionnel. Elle définit le cadre de la formation postgraduée et continue et encourage les activités pratiques et scientifiques dans le domaine de la médecine interne générale. Elle s'engage pour l'amélioration continue de la qualité et pour un financement adéquat de la médecine interne générale.



Vision SSMIG

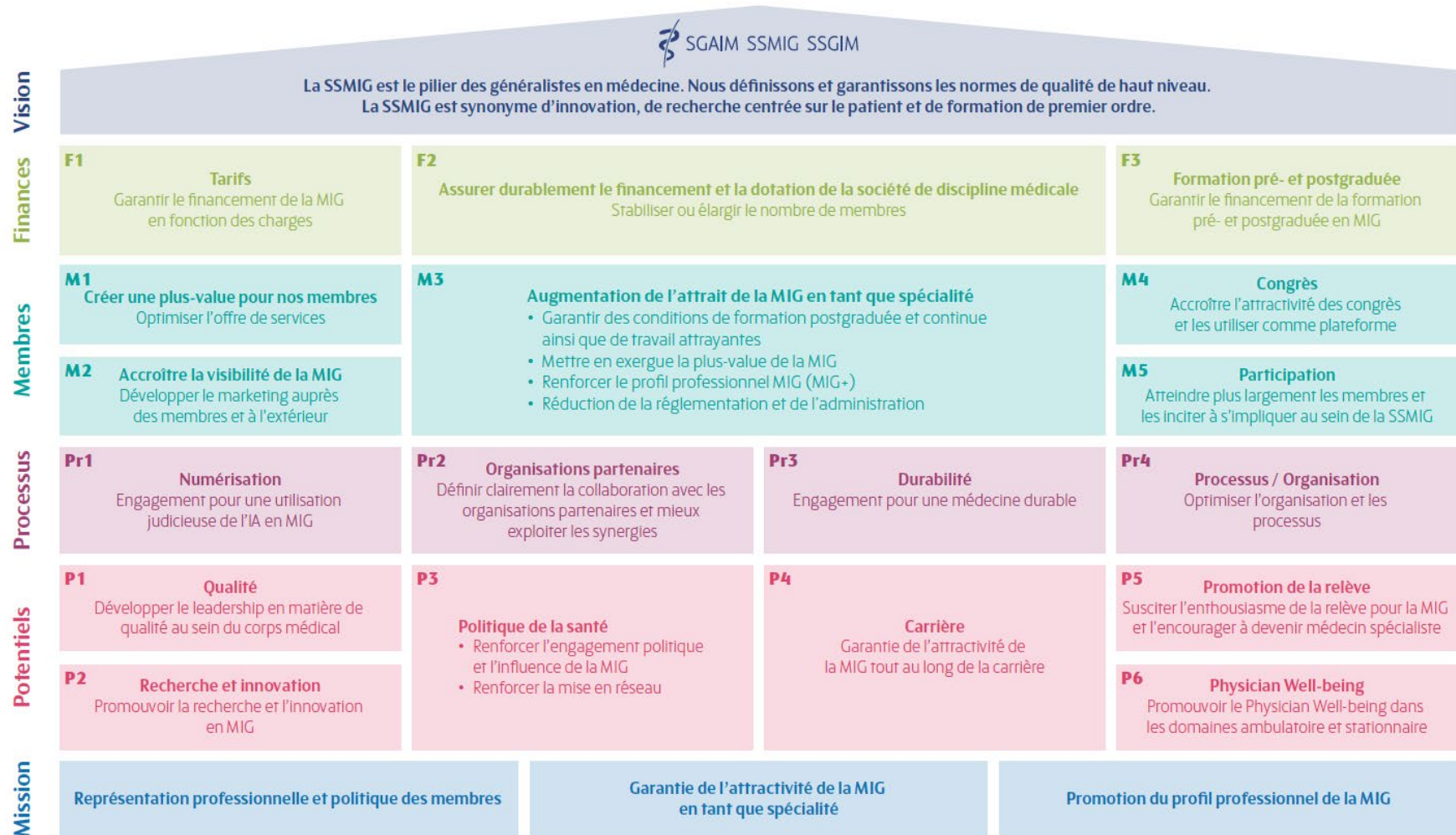
La SSMIG est le pilier des généralistes en médecine. Nous définissons et garantissons les normes de qualité de haut niveau. La SSMIG est synonyme d'innovation, de recherche centrée sur le patient et de formation de premier ordre.

Sur la base de ces informations, les participant·e·s ont vivement discuté des mesures concrètes à prendre concernant deux objectifs stratégiques: politique de la santé et congrès de la SSMIG. Concrètement, il s'agissait de déterminer comment les congrès de la SSMIG pourraient être utilisés sur le plan politique dans le cadre de l'objectif stratégique «Politique de la santé». Les résultats de la discussion seront évoqués en détail lors de la retraite du Comité de la SSMIG en avril 2026 et d'autres mesures seront développées.

Dans la partie statutaire de l'AD, les objectifs annuels pour 2026 ainsi que l'ensemble des propositions du Comité ont été adoptés, notamment la stratégie 2026 – 2030 de la SSMIG, les objectifs annuels 2026, le budget 2026, l'élection de l'organe de révision ou le changement de nom de la Commission SwissDRG en «Commission des tarifs». Comme à l'accoutumée, le Comité a en outre dressé une rétrospective de l'année 2025, cité les dates importantes pour l'année suivante et informé de l'état d'avancement du nouveau journal des membres (solution pour remplacer Primary and Hospital Care) ([rapport de l'AD](#)).

La [prochaine Assemblée des délégué·e·s aura lieu le 12 novembre 2026](#), une nouvelle fois au centre Welle7 de Berne. En plus des points standard de l'ordre du jour, il est prévu que les deux orateurs invités, le [Dr en droit Lukas Engelberger](#), Président de la Conférence des directrices et directeurs cantonaux de la santé (CDS), et le [Prof Dr méd. Felix Gutzwiller](#), Président de [prio.swiss](#), l'Association des assureurs-maladie suisses, s'exprimeront sur les soins médicaux de base ambulatoires et stationnaires en Suisse, et en débattront avec les délégué·e·s. Les thèmes concrets des ateliers seront communiqués ultérieurement.

Carte stratégique 2026 – 2030 de la SSMIG



2.3. Commissions

À l'instar des années précédentes, les commissions permanentes de la SSMIG ont fourni un important travail de contenu pour la SSMIG et ont soutenu le Comité dans ses décisions. La SSMIG dispose des commissions permanentes suivantes: Commission de la formation postgraduée, Commission de l'examen de spécialiste, Commission de la formation continue, Commission de qualité, Commission pour la recherche, Commission pour la promotion de la relève et Commission des tarifs (anciennement Commission SwissDRG).

Membres de la Commission pour la recherche de la SSMIG en 2025:

Nom	Prénom	Institution	Fonction
Rodondi	Nicolas	Institut bernois de médecine de premier recours	Président
Aujesky	Drahomir	Inselspital, Berne	
Aubert	Carole Elodie	Inselspital, Berne	
Becker	Christoph	Hôpital universitaire de Bâle	
Blum	Manuel	Hôpital d'Interlaken	
Méan	Marie	CHUV, Lausanne	
Plate	Andreas	Hôpital universitaire de Zurich, Institut de médecine de famille	
Selby	Kevin	Unisanté, Lausanne	
Spechbach	Hervé	HUG, Genève	
Tritschler	Tobias	Inselspital, Berne	

Membres de la Commission pour la promotion de la relève de la SSMIG en 2025:

Nom	Prénom	Institution	Fonction
Streit	Sven	Institut bernois de médecine de premier recours	Président
Friedli-Kronenberg	Regula	MedZentrum Hochdorf	Membre du Comité responsable
Gobin	Niels	Hôpital du Valais, Sion	
Järgen	Patrick	Hôpital cantonal de Baden	
Janggen	Christoph	Medizentrum Burgergut, Steffisburg	Membre du Comité responsable
Le Boudec	Joana	Unisanté, Lausanne	Représentante JHaS
Merker	Meret	Hôpital cantonal d'Olten	
Rimensberger	Caroline	Inselspital, Berne	Représentante SYI
Schaub	Nora	Cabinet Arud, Zurich	Représentante JHaS

Membres de la Commission de la formation postgraduée de la SSMIG en 2025:

Nom	Prénom	Institution	Fonction
Escher	Robert	Spital Emmental, Burgdorf/Berthoud	Président
Engeler	Judith	USZ, Service d'urgence interdisciplinaire, Zurich	
Frick	Sonia	Hôpital Limmattal, Schlieren	Représentante de la SSMIG dans le GT EPA
Häuptle	Christian	Cabinet de médecine générale, Gossau	
Héritier	François	Cabinet de médecine générale, Courfaivre	
Juillerat	André	HUG, Genève	Représentant ASMAC
Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	Membre du Comité responsable
Mosimann	Stefanie	Inselspital, Berne	Représentante SYI
Pfisterer	Jürg	Cabinet de médecine interne, Affoltern a. Albis	
Reber	Monika	Cabinet de médecine de famille, Langnau	Représentante mfe
Rodondi	Pierre-Yves	Université de Fribourg	Membre du Comité responsable
Scherer	Dominique		Représentante JHaS
Stöhr	Susanna	SUVA Lucerne	
Tièche	Raphael	Cabinet de groupe, Granges	
Vollenweider	Peter	CHUV, Lausanne	
Zeller	Andreas	Centre universitaire de médecine de premier recours des deux Bâle	

Membres de la Commission de formation continue de la SSMIG en 2025:

Nom	Prénom	Institution	Fonction
Büttiker	Monika	Cabinet, Olten	Présidente
Grünig	Priska	Médecin-chef, Laufenburg	Représentante AMCIS
Chiesa	Alberto	Cabinet, Lugano	
Oberle	Myriam	Cabinet, Jenaz	Membre du Comité responsable
Kraege	Vanessa	CHUV, Lausanne	
Leuppi	Jörg	Hôpital cantonal de Bâle-Campagne	Représentant AMCIS
Meier	Karin	Cabinet adeldoc ag, Adelboden	
Gössi	Flavio	Hôpital universitaire de Bâle	Représentant SYI
Zimmerli	Lukas	Hôpital cantonal d'Olten	Vice-président

Membres de la Commission d'examen de spécialiste de la SSMIG en 2025:

Nom	Prénom	Institution	Fonction
Beer	Hans-Jürg	Hôpital cantonal de Baden, Université de Zurich	Président
Blum	Manuel Raphael	Hôpital d'Interlaken	
Gabutti	Luca	Ospedale regionale di Locarno	
Haller	Dagmar	Institut universitaire de médecine de famille et de l'enfance, Université de Genève	
Ehle Roussy	Anne	Cabinet, Bellevue	
Muggli	Franco	Medical Village, Vezia	
Ritter	Simon	Hôpital de Herisau	
Ronga	Alexandre	Unisanté, Lausanne	
Savopol	Monique	Cabinet de médecine générale, Villars-sur-Glâne	
Späth	Hansueli	Ancien médecin de famille, Langnau a. Albis	
Stoller	Ulrich	Anciennement Medizinisches Zentrum am Bahnhof Thun, anciennement hôpital de Thoune	Ancien président

Membres de la Commission des tarifs de la SSMIG en 2025:

Nom	Prénom	Institution	Fonction
Clarfeld	Lars	Secrétaire général de la SSMIG	Président
Meier	Linda	SSMIG	Déléguée des tarifs
Anliker	Tobias	Hôpital d'Interlaken	
Diesch	Barbara	Hôpital de Muri	
Gobin	Niels	Hôpital du Valais, Sion	
Rudiger	Alain	Hôpital de Limmattal	
Leuppi	Jörg	Hôpital cantonal de Bâle-Campagne	
Mang	Georg	Hôpital cantonal d'Uri	

Membres de la Commission de qualité de la SSMIG en 2025:

Nom	Prénom	Institution	Fonction
Wertli	Maria	Hôpital cantonal de Baden	Présidente, membre du Comité responsable
Capaul	Regula	Cabinet de médecine interne générale, Zurich	
Djalali	Sima	Clinique de médecine interne/Service interdisciplinaire des urgences, hôpital de Zollikerberg	
Jungi	Marc	Cabinet de groupe Sanacare, Berne	Représentant mfe
Lehmann	Joël	EQUAM	Représentant EQUAM avec voix consultative
Kherad	Omar	Hôpital de La Tour, Genève	
Méan	Marie	CHUV, Lausanne	
Rampini Speck	Silvana	Hôpital universitaire de Zurich	
Rodella Sapia	Mirjam	Cabinet de médecin de famille Uniti Medical, Avegno	
Rohrbasser	Adrian	Mebase Wil	Cercles de qualité
Schneemann	Markus	Hôpital cantonal de Schaffhouse	

Des rapports séparés sur les activités des différentes commissions sont disponibles.

3. Mise en œuvre opérationnelle

3.1. Comité

Le Comité a tenu onze réunions en 2025. Par ailleurs, une retraite de deux jours a eu lieu. Le Comité s'est penché de manière intensive sur un grand nombre de thèmes tels que des demandes ou des consultations et a approuvé des propositions de commission concernant la révision du programme de formation postgraduée. Par ailleurs, il a élaboré la nouvelle [stratégie 2026 – 2030 de la SSMIG](#) (cf. 2.2.), approuvé les budgets pour divers projets (p. ex. «tigre de papier», journal pour remplacer le PHC, nouveau site Internet de la SSMIG). Le thème de l'octroi de titres a été discuté à plusieurs reprises et l'urgence a été clairement soulignée vis-à-vis de l'ISFM.

La co-présidence et d'autres membres du Comité ont rencontré à deux reprises la conseillère fédérale Elisabeth Baume-Schneider, cheffe du Département fédéral de l'intérieur (DFI), afin de lui présenter la SSMIG et de discuter des défis en matière de médecine de premier recours. Les principaux thèmes abordés étaient l'Agenda Soins de base de la Confédération ainsi que la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et le financement/la tarification. La Dre Monika Reber, co-présidente

de mfe, a également participé à ces rencontres. En outre, plusieurs membres du Comité se sont engagés dans des groupes de travail de l'OFSP (administration, promotion de la relève, conditions de travail et durée d'exercice de la profession, soins innovants et financement) ainsi que dans le groupe de travail MIG+.

Pour la première fois, un échange d'une demi-journée a eu lieu avec toutes et tous les président·e·s des commissions ainsi qu'avec les Comités de l'AMCIS, des JHaS et des SYI lors d'une rencontre personnelle commune à Berne. Chaque groupe a présenté ses projets, ce qui a permis d'améliorer la compréhension mutuelle et de renforcer la mise en réseau. Ce format sera reconduit en 2026. Le Comité a aussi échangé avec d'autres sociétés de discipline médicale et organisations (p. ex. au sujet du titre prévu de spécialiste en médecine d'urgence, du journal pour remplacer le PHC, et des thèmes APN, POCUS ou smarter medicine). Des représentant·e·s de la SSMIG au sein d'instances nationales et internationales ont rendu compte de leurs activités au Comité. De plus, des membres du Comité ont représenté la SSMIG lors de manifestations nationales et internationales (p. ex. congrès mediX, EFIM).

La Dre Regula Friedli-Kronenberg a été élue pour succéder au Dr Donato Tronolone en tant que représentante de la SSMIG au sein du Conseil de fondation du CMPR.

Membres du Comité de la SSMIG en 2025:

Nom	Prénom	Institution	Fonction
Knoblauch	Christoph	Hôpital cantonal de Nidwald, Stans	Co-président
Oberle	Myriam	Cabinet de médecine interne générale, Jenaz	Co-présidente
Friedli-Kronenberg	Regula	MedZentrum Hochdorf	Trésorière
Guessous	Idris	HUG, Genève	
Janggen	Christoph	Medizentrum Burgergut, Steffisburg	
Rodondi	Pierre-Yves	Cabinet de médecine interne générale et Institut de médecine générale Fribourg	
Wertli	Maria	Hôpital cantonal de Baden, Inselspital Berne	

3.2. Secrétariat

Le Secrétariat soutient à la fois le Comité et les différents groupes de travail et commissions de la SSMIG dans la mise en œuvre des multiples activités en faveur de ses membres et de la spécialité médicale. En 2025, outre les activités opérationnelles de base, le Secrétariat a eu pour mission d'organiser les deux congrès de la SSMIG au printemps et à l'automne, de réaliser la quatrième

«SSMIG Diagnostic Masterclass» et de gérer la partie administrative de l'examen de spécialiste, qui a lieu deux fois par an.

L'accréditation de la formation continue essentielle pour la médecine interne générale ainsi que l'établissement des diplômes de formation continue constituent d'autres domaines d'activité clés couverts par le Secrétariat. Ce dernier met également en œuvre diverses mesures de communication et de marketing. Le Secrétariat général de la SSMIG gère aussi le secrétariat de la SGAIM Foundation, celui de l'association «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland» ainsi que ceux des Swiss Young Internists (SYI) et des Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS). Parallèlement, il soutient d'importants partenaires tels que les Jeunes médecins de famille suisses (JHaS) ou mfe dans les domaines les plus divers. Les partenariats avec les plateformes de connaissances «UpToDate» et «E-SURF» ainsi qu'avec la plateforme de médecine des voyages «Healthy Travel» ont été poursuivis. Désormais, les membres de la SSMIG peuvent bénéficier de rabais auprès des assureurs-maladie privés ([aperçu des avantages pour les membres de la SSMIG](#)).

Le Secrétariat dispose actuellement de seize personnes soit un taux d'occupation total de 1270% pour accomplir avec professionnalisme les nombreuses tâches qui lui sont confiées.

Nom	Fonction	Service
Lars Clarfeld	Secrétaire général	Gestion opérationnelle (y compris la SGAIM Foundation, l'association smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland, l'association SYI)
Katja Töttler	Assistante de direction et marketing/communication	Direction Marketing/Communication
Natascha Zürcher	Assistante de direction smarter medicine	Association smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland
Sascha Hardegger	Responsable Marketing/Communication	Marketing/Communication
Lola Vukovic	Apprentie médiaticienne CFC (à partir d'octobre 2025)	Marketing/Communication
Ursula Käser	Responsable Qualité, formation postgraduée et continue	Qualité, formation postgraduée et continue
Anne Schneider	Collaboratrice Qualité, formation postgraduée et continue	Qualité, formation postgraduée et continue
Dario Stocker	Collaborateur Qualité, formation postgraduée et continue	Qualité, formation postgraduée et continue
Fabio Rinaldo	Collaborateur Qualité, formation postgraduée et continue (depuis 05/2025)	Qualité, formation postgraduée et continue

Nom	Fonction	Service
Lilian Wild	Collaboratrice Qualité, formation postgraduée et continue (jusqu'en mai 2025)	Qualité, formation postgraduée et continue
Uwe Fritz	Responsable Congrès/Manifestations	Congrès/Manifestations
Christine Allemann	Cheffe de projet Congrès/Manifestations	Congrès/Manifestations
Nina Freudiger	Cheffe de projet Congrès/Manifestations (jusqu'en mai 2025)	Congrès/Manifestations
Daniel de Meuron	Chef de projet Congrès/Manifestations (à partir d'avril 2025)	Congrès/Manifestations
Sabine Schwab	Cheffe de projet Congrès/Manifestations	Congrès/Manifestations
Pia Tanner	Responsable Administration/Finances	Administration/Finances
Carina Quattropani	Collaboratrice Administration/Finances (jusqu'en mars 2025)	Administration/Finances
Vanessa Herren	Collaboratrice Administration/Finances (de mai 2025 à décembre 2025)	Administration/Finances
Linda Meier	Déléguée de tarifs stationnaires et ambulatoires	Tarifs, Commission des tarifs
Naveen Karunanithy	Assistant étudiant (jusqu'en janvier 2025)	Administration/Finances, Congrès/Manifestations
Marko Radovic	Assistant étudiant (de mars 2025 à septembre 2025)	Congrès/Manifestations
Joel Rüfenacht	Assistant étudiant (de février 2025 à octobre 2025)	Administration/Finances

En 2025, plusieurs changements sont survenus au niveau du personnel du Secrétariat. Carina Quattropani, collaboratrice du service Administration/Finances, a quitté la SSMIG au printemps, après plusieurs années d'activité, mais a continué à soutenir ponctuellement l'équipe par la suite (p. ex. lors des congrès). Vanessa Herren a repris les fonctions de Madame Quattropani en mai, cependant elle a quitté la SSMIG dès la fin de l'année 2025. Fabio Rinaldo soutient le service Qualité, formation postgraduée et continue (20%) en tant qu'assistant étudiant succédant à Lilian Wild. Les assistants étudiants Naveen Karunanithy, Marko Radovic et Joel Rüfenacht ont apporté un précieux soutien temporaire dans les services de l'administration, des finances, de la communication et au sein de l'équipe Congrès/Manifestations.

3.2.1. Service Qualité, formation postgraduée et continue

En 2025, 821 médecins ont réussi l'un des deux examens de spécialiste MIG (2024: 809). Le nombre de diplômes de formation continue délivrés au cours de l'exercice sous revue (2415) a été nettement plus élevé que l'année précédente (2024: 2043). Le nombre de demandes d'accréditation de formations continues (1250) a également presque atteint le même niveau que

l'année précédente (2024: 1279). La demande de cours de formation pour animateur·trice·s de cercles de qualité (CQ) a quelque peu reculé en 2025: 147 spécialistes de différentes professions de la médecine de premier recours ont suivi la formation d'animateur·trice de CQ (2024: 167). Les cours ont été donnés en français, en allemand et en italien. En 2025, une réunion d'animation a de nouveau eu lieu pour les animateur·trice·s de CQ en Suisse alémanique et en Suisse romande.

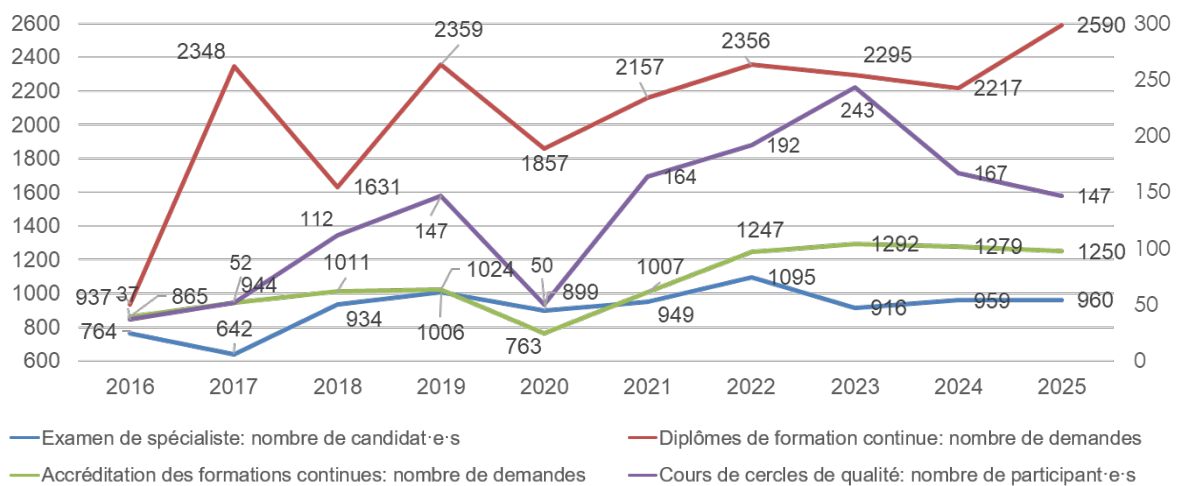


Fig. 1: Prestations du service Qualité, formation postgraduée et continue de 2016 à 2025

3.2.2. Service Marketing/Communication

Sur le plan de la communication, l'année 2025 a été riche en défis. Outre les mesures de communication traditionnelles telles que l'envoi de newsletters mensuelles, les publications sur les réseaux sociaux de la SSMIG et l'accompagnement des manifestations spécialisées, trois priorités ont été mises en avant l'année dernière.

1. Campagne «Tigre de papier»: «Nous traitons des personnes, pas des formulaires»

Les médecins doivent effectuer de plus en plus de tâches administratives inutiles et chronophages. C'est du temps qui leur manque au final pour traiter des patient·e·s. La SSMIG – sous la direction de la Commission pour la promotion de la relève – a donc lancé la campagne «Tigre de papier». En collaboration avec des associations partenaires, elle a lancé une enquête auprès de ses membres lors du Congrès d'automne 2025, en vue d'identifier les travaux inutiles les plus fréquents. Diverses mesures de communication sont prévues pour 2026 pour se faire entendre à différents niveaux, susciter des débats et trouver ensemble des solutions.

2. Nouveau lancement de sgaim.ch

Le site Internet de la SSMIG a vieilli en termes de design, d'adaptation aux groupes cibles et de convivialité. C'est pourquoi la présence en ligne sera entièrement remaniée. Le lancement du nouveau site Internet est prévu pour le 1^{er} juin 2026.

3. Solution pour remplacer le journal des membres

Avec la faillite des éditions EMH à l'automne 2024, la production du magazine des membres «Primary & Hospital Care» a également été arrêtée. La SSMIG s'est attelé résolument à la conception et à la production d'un nouveau magazine. En collaboration avec les associations partenaires mfe et CMPR ainsi qu'avec la maison d'édition de la «Revue Médicale Suisse», un nouveau journal intitulé «Médecine interne générale» devrait paraître à la fin de l'été 2026. Les membres ont l'avantage de le recevoir gratuitement.

4. Autres activités dans le service Marketing/Communication

Une grande partie des ressources de communication a été affectée aux manifestations spécialisées. Il s'agit notamment de la communication (d'accompagnement) des [Congrès de printemps et d'automne](#), du [Congrès JHaS](#) à Fribourg et de [medifuture](#). Dans le cadre des Congrès de printemps et d'automne en particulier, il faut accompagner sur le plan de la communication l'attribution des différents prix SSMIG, notamment le [Prix Lumière](#), le [Prix SSMIG](#), le [SSMIG Foundation Grant](#) et le [SSMIG Teaching Award](#). Les formats d'images animées jouent un rôle de plus en plus important dans la communication. C'est pourquoi, avant les congrès, nous avons réalisé des vidéos avec des spécialistes dans ce domaine et les avons diffusées via les réseaux sociaux.

Depuis octobre 2025, la SSMIG est une entreprise formatrice pour une apprentie médiaticienne CFC. Elle propose d'une part un environnement d'apprentissage passionnant à une jeune professionnelle et, d'autre part, elle peut ainsi interagir régulièrement avec ses groupes cibles sur les différentes plateformes de réseaux sociaux telles que [LinkedIn](#) et [Instagram](#). En outre, des photos et des vidéos peuvent par exemple être produites et publiées spécialement pour ces canaux.

3.2.3. Service Administration/Finances

Si l'augmentation du nombre de membres est réjouissante, la gestion des données dans un système très complexe s'avère laborieuse.

Quelque 8100 factures au total ont été envoyées en mars. En avril, 1117 rappels ont été lancés et en juin, 387 rappels ont encore été envoyés. Cela concerne aussi des factures pour la VZI et l'AMCIS, dont les données sont gérées à la SSMIG. La part de membres en défaut de paiement est comprise entre 3 et 5% par an.

3.2.4. Service Congrès et manifestations

Les manifestations suivantes ont été organisées en 2025 par le service Congrès/Manifestations:

2025 Événement	Nombre de participant·e·s*	Nombre total de participant·e·s**
Congrès de printemps de la SSMIG.	2335	3046
Congrès d'automne de la SSMIG	723	1096
Cours KlinFor pour assistant·e·s médicaux·ales	228	228
Diagnostic Masterclass SSMIG	28	32
Symposium d'hiver VZI	224	291
Symposium d'été VZI	92	133
Total	3630	4826

* Y compris les participant·e·s en ligne

** Y compris oratrices et orateurs, presse, exposant·e·s/sponsors, personnel

Le service Congrès/Manifestations a une nouvelle fois connu une année très fructueuse.

L'année 2025 a débuté avec le **Symposium d'hiver de la VZI**, le 23 janvier, à l'Université de Zurich. L'Association des internistes zurichois a de nouveau pu accueillir quelque 300 participant·e·s.

Le **Congrès de printemps de la SSMIG** s'est tenu du 21 au 23 mai 2025 à Bâle, sous la direction du Prof. Andreas D. Kistler et du Prof. Andreas Schoenenberger. Le thème du congrès de cette année était «Outside the box»; à cette occasion, le Comité scientifique a plus particulièrement offert une tribune aux approches nouvelles et non conventionnelles, que ce soit sur le plan médico-scientifique, organisationnel, politique ou sociétal. Quelque 2000 médecins ont participé au congrès et environ 450 personnes l'ont suivi virtuellement.

Le 2 juillet 2025, la SSMIG a organisé pour la VZI le **symposium d'été de la VZI** à Zurich, auquel ont participé une centaine de personnes. Après de nombreuses années au Lake Side à Zurich, le symposium s'est désormais déroulé au Frame Cinema de l'Europaallee. Cette «première» a été un franc succès.

Du 25 au 26 septembre 2025, le **Congrès d'automne de la SSMIG** s'est tenu à Saint-Gall, avec quelque 800 participant·e·s. Comme en 2019, il a été organisé en coopération avec les Journées de la formation continue clinique de Saint-Gall (KlinFor). Le congrès a été présidé par le Prof. Michael Brändle et le Dr Telemachos Hatziisaak de Saint-Gall.

Parallèlement au Congrès d'automne, le **cours KlinFor pour assistant·e·s médicaux·ales** a eu lieu, pendant lequel un choix de 34 cours sur deux jours a été proposé à 260 AM et CMA. En raison de la coopération avec KlinFor, la collaboration avec l'Association suisse des assistantes et assistants médicaux (ASAM) a été suspendue cette année.

La quatrième **Diagnostic Masterclass de la SSMIG**, qui s'est déroulée les 30 et 31 octobre au Casino de Berne, a clôturé l'année 2025. La deuxième «Swiss Edition», dirigée par une équipe d'expert·e·s de plusieurs personnes, a permis aux 30 participant·e·s de perfectionner leurs compétences diagnostiques dans le cadre d'un atelier de deux jours. L'édition 2025 n'a été réalisée qu'en allemand.

Vous trouverez ici [des photos](#) et [des vidéos](#) des manifestations de la SSMIG.

4. Collaboration avec les organisations partenaires

4.1. [Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse \(AMCIS\)](#)

La collaboration avec l'Association des Médecins-chefs et -cadres Internistes Hospitaliers Suisse (AMCIS) s'est poursuivie dans le cadre actuel. Ainsi, la déléguée des tarifs de la SSMIG a entretenu des échanges réguliers avec le Comité et les membres de l'AMCIS sur des thèmes tarifaires. Les membres de l'AMCIS ont reçu des informations pertinentes par le biais d'une newsletter, d'actualités sur le site Internet de l'AMCIS et par e-mail. Une enquête sur la MIG stationnaire a aussi été réalisée. Elle portait sur la procédure de recrutement de la relève, sur les modèles à temps partiel, sur le planning et sur l'implémentation de POCUS dans les hôpitaux des membres

participants de l'AMCIS. D'autres questions ont été posées sur le temps consacré aux activités administratives et de gestion ainsi que sur la supervision des médecins-assistant·e·s. Les échanges avec les organisations de la relève Jeunes médecins de famille suisses (JHaS) et Swiss Young Internists (SYI) ont été intensifiés et des projets communs ont été lancés, p. ex. sur la [plateforme d'emplois JHaS](#).

4.2. [Jeunes médecins de famille suisses \(JHaS\)](#)

Comme les années précédentes, le secrétaire général de la SSMIG et la présidence des JHaS ont eu des échanges réguliers et ont tiré profit des synergies. La co-présidence des JHaS a participé à un échange avec le Comité de la SSMIG, les président·e·s des commissions et d'autres représentant·e·s d'organisations. Les JHaS ont deux représentant·e·s à l'Assemblée des délégué·e·s de la SSMIG ainsi que dans plusieurs commissions de la SSMIG, et ce, dans le but d'intégrer la précieuse perspective de la relève des médecins de famille dans le large engagement de la SSMIG. Dans le cadre de diverses manifestations, des médecins de premier recours tiennent des stands communs, notamment lors du [Congrès JHaS](#). Avec le projet [«job.jhas.ch - La plateforme professionnelle de remplacements et d'emplois»](#), les JHaS ont remporté le [Prix Lumière 2025](#).

4.3. [Swiss Young Internists \(SYI\)](#)

La SSMIG continue de gérer le Secrétariat des Swiss Young Internists (SYI). Les membres reçoivent des informations pertinentes sur des thèmes d'actualité par le biais de la newsletter et du site Internet des SYI. Outre le SYI Day dans le cadre du Congrès de printemps, les SYI étaient présents à la Mediweek à Davos (conception du programme) et tenaient des stands au Congrès JHaS et au salon medifuture de Berne. En outre, ils ont organisé un événement de networking en collaboration avec les JHaS pendant le Congrès de printemps. Les membres du Comité des SYI ont échangé avec le Comité de l'AMCIS et ont participé à la manifestation d'automne de l'AMCIS. Les SYI ont de nouveau enregistré une hausse du nombre de leurs membres en 2025 et comptent désormais plus de 1000 membres. Le Comité a délibérément rajeuni ses rangs et a décidé de créer une [page LinkedIn](#) (projet pilote). Les membres du Comité des SYI ont une représentante et un représentant à l'Assemblée des délégué·e·s de la SSMIG ainsi que dans plusieurs de ses commissions.

4.4. [mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse](#)

Il existe des échanges intensifs entre la SSMIG et mfe Médecins de famille et de l'enfance Suisse. Les directions des deux sociétés se réunissent une fois par mois. En outre, plusieurs réunions des co-présidences ont eu lieu en 2025, au cours desquelles un accord a pu être trouvé pour un nouveau contrat de collaboration. Alors que mfe reste responsable du travail tarifaire ambulatoire pour les cabinets de médecins de famille, la SSMIG s'occupe désormais des tarifs ambulatoires à l'hôpital en plus de son domaine d'activité actuel des questions DRG. Il a par ailleurs été décidé qu'il y aurait une représentation mutuelle dans toutes les commissions. Avec sa co-présidente, la Dre Monika Reber, mfe sera représentée au sein de la Commission de la formation postgraduée de la SSMIG à partir de 2026. La Dre Linda Meier, déléguée des tarifs de la SSMIG, a rejoint la Commission Tarif de mfe. Le contrat de collaboration a été approuvé par le Comité de la SSMIG et par l'Assemblée des délégué·e·s de mfe. Les organisations se concertent étroitement pour les consultations et d'autres activités. Deux entretiens ont eu lieu avec la conseillère fédérale Elisabeth Baume-Schneider, cheffe du Département fédéral de l'intérieur (DFI) (voir 3.1).

4.5. [FMH](#)

La Présidence de la SSMIG est très présente lors des Assemblées des délégué·e·s de la FMH et les représentant·e·s de la SSMIG s'impliquent activement auprès des chambres médicales de la FMH. De plus, les organes de ces deux organisations échangent étroitement, à tous les niveaux (Présidence, Direction, commissions). La Commission de qualité de la SSMIG a notamment été en contact étroit avec l'Académie suisse pour la qualité en médecine ([ASQM](#)).

Lors de l'Assemblée des délégué·e·s de la SSMIG en novembre 2025, la Dre Yvonne Gilli, présidente du Comité central de la FMH, a présenté un exposé sur la stratégie de la FMH (cf. section 2.2. Assemblée des délégué·e·s (AD)).

4.6. [Institut suisse pour la formation médicale postgraduée et continue \(ISFM\)](#)

En 2025, la collaboration entre la SSMIG et l'ISFM a été marquée par la crise de l'ISFM concernant l'octroi des titres de spécialiste. Le Comité de la SSMIG a entretenu des échanges étroits avec l'ISFM, tant au niveau stratégique qu'opérationnel. Le traitement des demandes de titre a ainsi pu être accéléré, notamment grâce au soutien considérable apporté par les représentant·e·s de la SSMIG au sein de la Commission des titres de l'ISFM. Le Comité de la SSMIG remercie chaleureusement les collègues de la commission pour ce travail très important.

4.7. [pédiatrie suisse](#)

La SSMIG échange avec la société de discipline médicale pédiatrie suisse sur des thèmes pertinents pour les deux parties. La présence commune aux congrès de la relève fait toujours l'objet d'une étroite coordination.

4.8. **Autres organisations**

Par ailleurs, la SSMIG a été en contact étroit avec un grand nombre d'autres organisations telles que le Collège de médecine de premier recours ([CMPR](#)), les instituts [SAFMED](#) et [palliative.ch](#), la Société Suisse de Médecine et de Soins Palliatifs, ainsi que les nombreuses sociétés invitées aux congrès de la SSMIG. Des représentant-e-s de la SSMIG se sont engagé-e-s activement dans divers groupes de travail de l'Office fédéral de la santé publique ([OFSP](#)): dans les groupes de travail Promotion de la relève, Conditions de travail et Durée d'exercice de la profession ainsi que Soins et financement innovants. En outre, la SSMIG a pris position sur un grand nombre de consultations de l'OFSP (cf. section 1.2. Consultations).

5. **Développement et marketing des membres**

5.1. **Statistiques**

Au 31 décembre 2025, la SSMIG comptait 8204 membres (soit 136 de moins par rapport aux 8340 de l'année précédente), dont 5550 membres ordinaires à plein temps (année précédente: 5655). 1137 membres extraordinaires (année précédente: 1127), dont 897 retraité-e-s (année précédente: 880) en faisaient partie. Il y avait en outre 30 membres honoraires et 39 membres gratuits après l'obtention du titre de spécialiste (MIG) (année précédente: 107). 811 membres étaient doublement enregistrés auprès de la SSMIG et les SYI ou les JHaS (année précédente: 755, adhésion gratuite jusqu'à un an après l'obtention du titre de spécialiste). Ce léger recul est dû au départ de membres retraités ainsi qu'aux problèmes d'octroi des titres à l'ISFM, car moins de nouvelles personnes ayant reçu un titre ont été contactées par la suite pour une affiliation à la SSMIG.

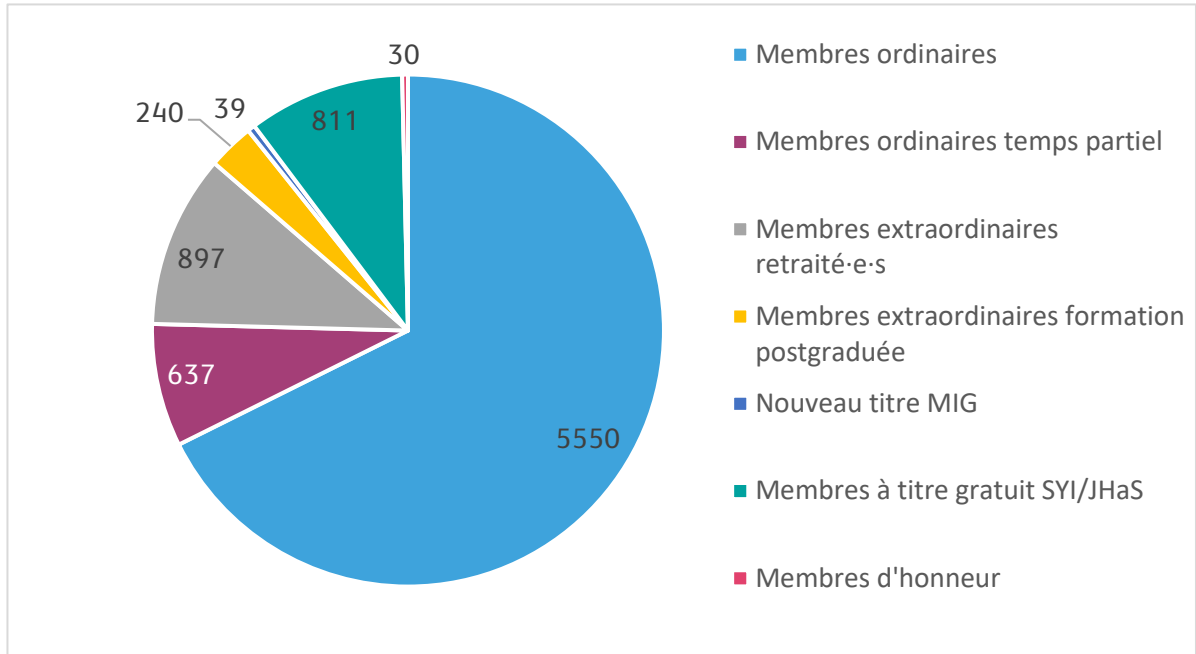


Fig. 3: Parts des différentes catégories de membres de la SSMIG en 2025

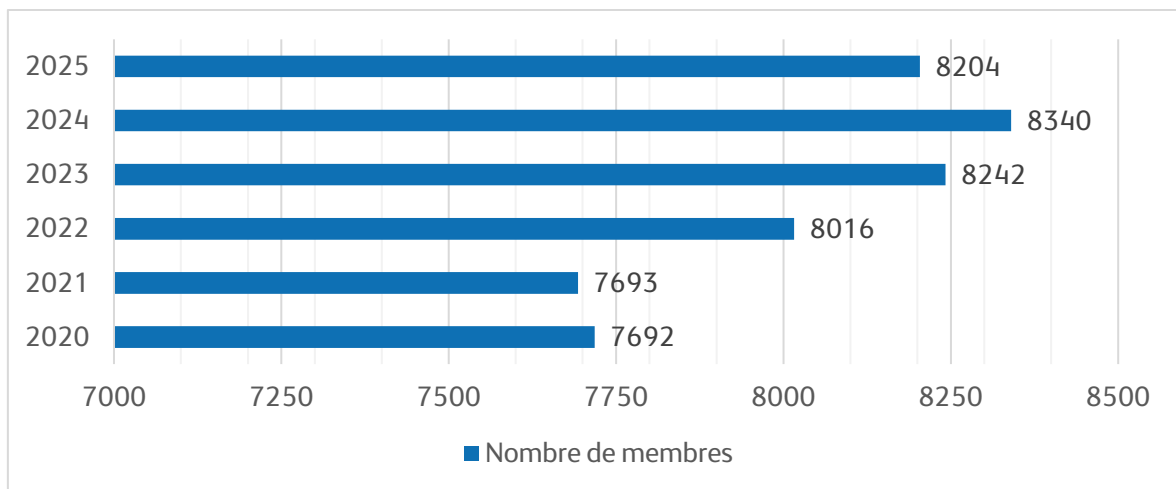


Fig. 4: Évolution du nombre de membres au cours des six dernières années

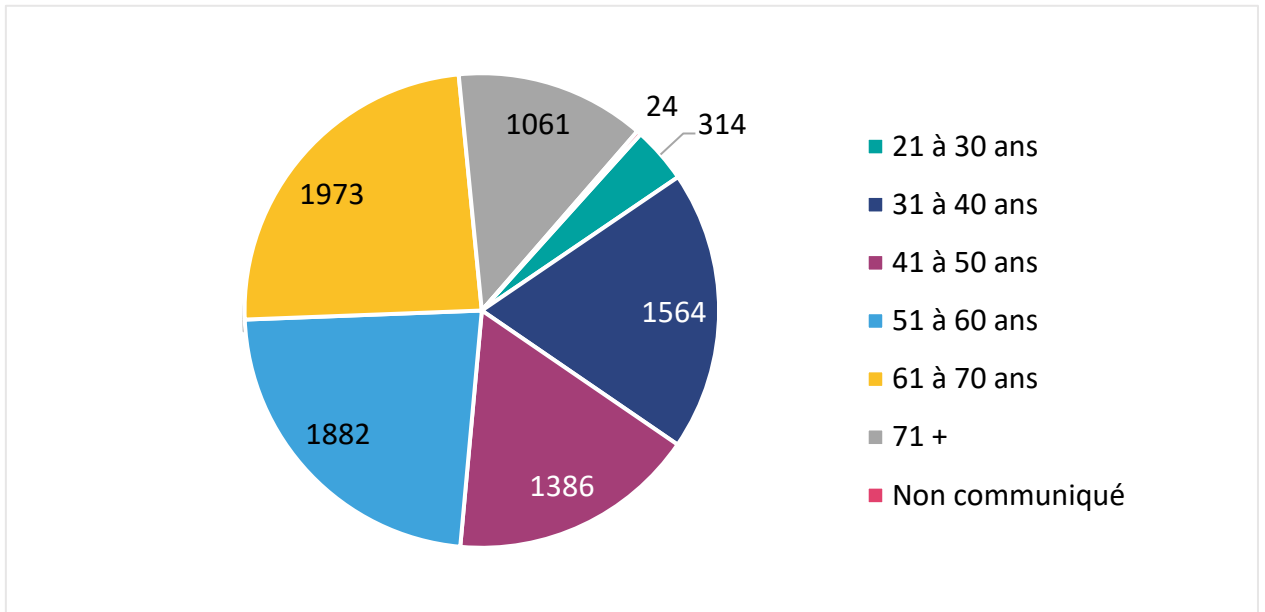


Fig. 5: Répartition des membres de la SSMIG par groupe d'âge fin 2025

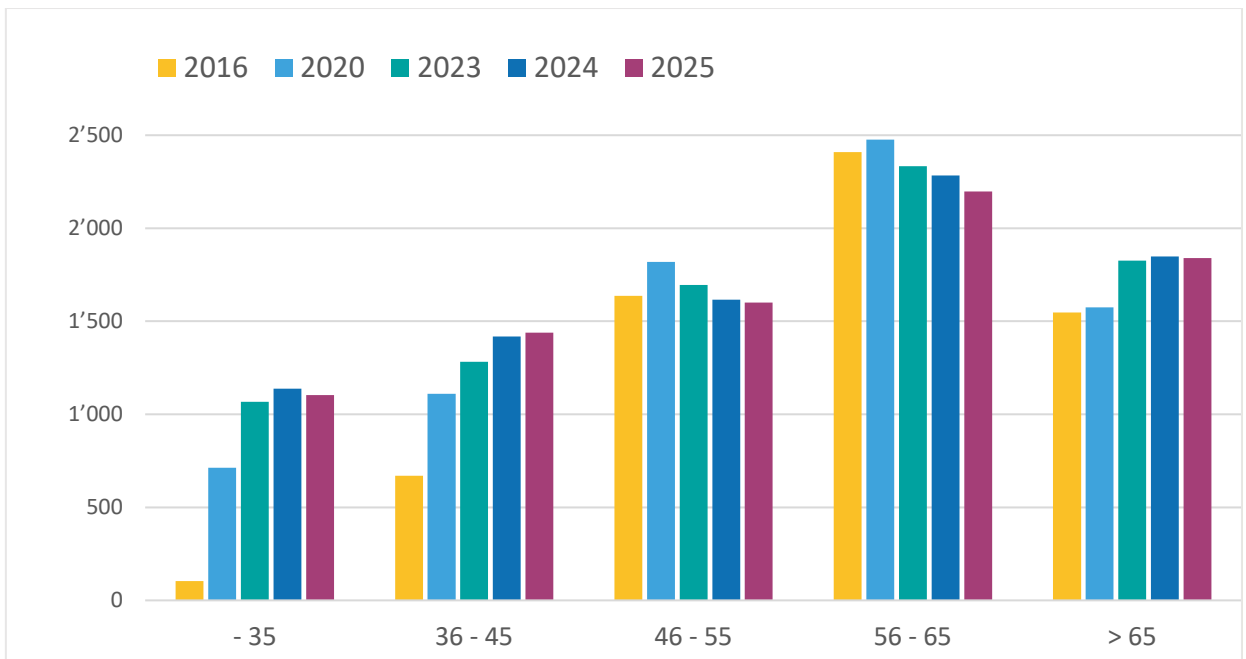


Fig. 6: Évolution de la structure d'âge 2016 à 2025

En 2025, le nombre de membres de la SSMIG a surtout augmenté dans les groupes d'âge jusqu'à 45 ans en raison de la promotion intensive auprès de ce groupe ainsi que des conditions et avantages particulièrement attrayants pour les jeunes médecins. En revanche, une légère diminution est observée dans les tranches d'âge de 46 à 65 ans. Le groupe d'âge des 65 ans et plus est resté

pratiquement inchangé. Le suivi de l'évolution des membres dans les différents groupes d'âge a été développé à partir de 2023 afin d'en déduire d'éventuelles mesures.

5.2. Catégories de membres

L'Assemblée des délégué·e·s du 14 novembre 2024 a fixé les cotisations de membre suivantes pour 2025 (légère augmentation de 5% par rapport à l'année précédente):

- | | |
|---|------------|
| • Membres ordinaires | CHF 368.00 |
| • Médecins en formation postgraduée | CHF 184.00 |
| • Médecins ayant une activité à temps partiel de 50% tout au plus | CHF 184.00 |
| • Retraité·e·s | CHF 184.00 |
| • Membres d'honneur | gratuit |
| • Membres doublement enregistrés auprès de JHaS/SYI* | gratuit |

* Double adhésion gratuite jusqu'à un an après l'obtention du titre de spécialiste en médecine interne générale (titre de médecin spécialiste en MIG)

5.3. Mesures de marketing et de communication

En 2025, le service Marketing/Communication de la SSMIG a réalisé des mesures de marketing et de communication les plus diverses. Fin octobre 2025, le personnel du domaine numérique a été renforcé: la SSMIG est désormais entreprise formatrice pour une apprentie médiaticienne CFC. Des posts sont publiés chaque semaine sur les réseaux sociaux, en mettant l'accent sur [Instagram](#) et [LinkedIn](#). En matière de numérique, cela a permis de mieux cibler un public plus jeune. Vous trouverez de plus amples informations au point 3.2.2.

5.4. Marketing des membres

Les membres de la SSMIG ont également pu profiter de nombreux avantages en 2025. Désormais, les [assureurs-maladie](#) SWICA, Helsana et CSS proposent par exemple des rabais de 8 à 13% sur les assurances complémentaires. Ces offres sont très demandées. Par ailleurs, la SSMIG offre 20% de réduction sur un abonnement à [UpToDate](#), jusqu'à 40% de réduction sur l'[E-SURF](#), des réductions sur [les congrès de la SSMIG](#), les formations postgraduées et les cercles de qualité ainsi qu'un conseil individuel sur la [formation postgraduée](#). Tous les autres [avantages réservés aux membres](#) figurent dans la [brochure des membres](#) ainsi que sur le [site Internet de la SSMIG](#), à la rubrique «Membres».

La SSMIG accorde une grande importance à la relève et à la recherche dans le domaine de la MIG. Elle a donc également décerné différents prix en 2025. Il s'agit notamment du [Prix SSMIG](#), du [SSMIG Foundation Grant](#), du [Prix Lumière](#), de la [GIM Research Fellowship Grant](#) et du [SSMIG Teaching Award](#). Sans oublier les différents [prix des abstracts](#).

6. Priorités stratégiques

6.1. Promotion de la relève

En 2025, sous la houlette de la Commission pour la promotion de la relève, une vaste campagne de communication médiatique a été menée comme prévu autour d'une nouvelle [brochure sur les profils professionnels en MIG](#), y compris le [graphique \(voie vers le titre de spécialiste en médecine interne générale\)](#) très apprécié ainsi que des [témoignages vidéo](#) présentant le large éventail d'activités en MIG. En 2026, un article sur les profils professionnels de la MIG doit aussi être publié.

La version française du guide à succès [«Die oberärztliche Tätigkeit – eine neue Herausforderung»](#), remaniée et élargie en 2024, a été publiée sous le titre [«Médecin, manager et leader – Guide pratique pour les chef-fe-s de clinique» \(Version en ligne\)](#). Le nouveau guide du Dr méd. Julien Castioni et de la PD Dre méd. Marie Méan a suscité un vif intérêt tant auprès des personnes individuelles que des hôpitaux.

Le [SSMIG Teaching Award](#) a été décerné en 2025 à la Dre méd. et MME Simone Krähenmann (EC), médecin-chef à la Clinique de médecine interne générale/médecine de famille et de médecine d'urgence de l'Hôpital cantonal de Saint-Gall et responsable de la Qualité des programmes & Faculty Development à la School of Medicine de l'Université de Saint-Gall. Elle a reçu cette distinction pour ses méthodes d'enseignement innovantes, l'utilisation réfléchie de l'intelligence artificielle et son fort engagement en faveur de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale. Son credo: «Rien ne motive davantage les apprenant·e·s que des formateurs et des formatrices proches, qui défendent leur spécialité avec ardeur et pratiquent une médecine fondée sur des données probantes» ([interview](#), [communiqué de presse](#)). Avec le SSMIG Teaching Award, la SSMIG encourage et récompense l'engagement exceptionnel des jeunes enseignant·e·s (prix Junior/Mid Career) dans la formation initiale et postgraduée, qui est plus impor-

tant que jamais en ces temps de pénurie de relève et d'exigences croissantes envers les médecins.

Un rapport annuel séparé de la Commission pour la promotion de la relève de la SSMIG est disponible.

6.2. Qualité

En 2025, la Prof. Dre méd. et phil. Maria Wertli, présidente de la Commission de qualité de la SSMIG, a édité un guide pour le développement de la qualité en médecine interne générale: [«Qualität ist kein Zufall – Weissbuch Qualität Allgemeine Innere Medizin»](#) («La qualité n'est pas un hasard – Livre blanc sur la qualité en médecine interne générale»). Cet ouvrage a été mis gratuitement à disposition sous forme électronique afin de fournir un guide opérationnel pour le développement de la qualité et d'encourager une mise en œuvre active.

En 2025, la Commission de qualité s'est attelée à l'élaboration d'une nouvelle stratégie qualité 2025-2030, qui est sur le point d'être finalisée. Celle-ci s'appuie sur la stratégie 2020-2024 et vise un développement durable et une amélioration continue.

Un rapport annuel séparé de la Commission de qualité de la SSMIG est disponible.

6.3. Recherche et innovation

La recherche clinique centrée sur les patient·e·s dans le domaine de la médecine interne générale (MIG) apporte une contribution importante à l'amélioration des soins médicaux apportés aux patient·e·s en Suisse. Cela exige toutefois de jeunes chercheur·euse·s alliant talent et motivation. La SSMIG promeut dès lors la recherche clinique centrée sur les patient·e·s et des modèles de soins innovants par différentes mesures et aide les jeunes chercheur·euse·s à bâtir leur carrière. Y compris avec des prix de recherche et des subventions. De plus, la [Commission pour la recherche de la SSMIG](#) élabore d'autres mesures pour donner plus de visibilité à la [recherche dans le domaine de la MIG](#).

Après l'envoi par un groupe de travail d'une enquête sur le thème «Research and Mentorship» en 2024, il s'agissait en 2025 de rédiger un article à partir des résultats et de le soumettre à BMC Medical Education. Cet article est encore en cours de révision par les pairs.

L'atelier «How to jump-start your research career in General Internal Medicine» s'est désormais établi lors du Congrès de printemps annuel de la SSMIG. Les deux exposés «Cooking with two pots: how to get my clinical and research career to boil?» et «Which ingredients do I need to start/advance my research career» ont été très appréciés des 50 participant·e·s, tout comme l'événement de réseautage qui a suivi.

La [communauté de recherche LinkedIn](#) a été développée en 2025 par la PD Dre méd. Marie Méan et le PD Dr méd. Tobias Tritschler, avec des articles passionnants. Fin 2025, elle comptait près de 1000 abonné·e·s, ce qui représente un grand succès pour la Commission pour la recherche. Les articles postés sont lus par 900 abonné·e·s en moyenne, et beaucoup les repostent ensuite.

Un changement de génération s'est opéré au sein de la Commission pour la recherche: quatre membres sortants ont été remplacés par de jeunes chercheur·euse·s.

Le deuxième appel à candidatures pour la [General Internal Medicine Research Fellowship Grant](#) s'est déroulé de fin mai à mi-août. Ce programme d'encouragement s'adresse aux doctorant·e·s ayant au maximum huit ans d'expérience professionnelle après l'examen fédéral en médecine humaine et leur offre un soutien financier dans le cadre d'un travail de recherche non commercial en Suisse ou à l'étranger. Deux demandes ont été déposées en 2025. La bourse a été attribuée à la Dre méd. Rahel Villiger, Inselspital.

En 2025, la SGAIM Foundation a décerné la [SGAIM Foundation Grant](#) sur le thème «Prise en charge innovante des maladies fréquentes en médecine interne générale ambulatoire et hospitalière». Cette bourse d'un montant de 50 000 francs a récompensé les chercheur·euse·s suivant·e·s lors du Congrès de printemps de la SSMIG, à Bâle:

- Dr méd. Robin Hofstetter et Dr méd. Pascal Frey, Inselspital, Hôpital universitaire de Berne
- Lina Kleijkers, Hôpital cantonal de Baden, et Julia Beck, Inselspital, Hôpital universitaire de Berne.

Le [Prix SSMIG pour le meilleur travail scientifique original](#) dans le domaine de la médecine interne générale a également été décerné lors du Congrès de printemps de Bâle. En 2025, le Comité de la SSMIG l'a décerné à Renata Vidonsky Lüthold (PhD, MSc) pour son travail «Older Adults' Attitudes Towards Deprescribing in 14 Countries».

En 2025, la Société Suisse de Médecine Interne Générale a aussi décerné [d'autres prix visant à soutenir de jeunes chercheur·euse·s](#), dont les «Communiqués libres» et les prix pour les «Meilleurs posters».

Le [«Prix Lumière»](#) a été décerné pour la troisième fois lors du Congrès de printemps 2025. Avec le «Prix Lumière», la SSMIG souhaite récompenser les solutions créatives et adaptées au quotidien des internistes généralistes, qui améliorent les conditions de travail dans la spécialité de la médecine interne générale. L'objectif est également de donner de la visibilité aux exemples de «bonnes pratiques» et de permettre à d'autres personnes ou institutions d'en tirer des enseignements et de les vérifier elles-mêmes, voire de les appliquer. Le prix de l'innovation est doté de 10 000 francs. Le public a choisi le projet gagnant: la Dre méd. Linda Habib a reçu la distinction au nom des Jeunes médecins de famille suisses (JHaS) pour [job.jhas.ch](#). Il s'agit d'une plateforme professionnelle pour les remplacements (temporaires) et les offres d'emploi pour toutes les catégories d'emplois dans les cabinets et les hôpitaux.

Un rapport annuel séparé de la Commission pour la recherche de la SSMIG est disponible.

6.4. Association faîtière «smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland»

La direction de l'association faîtière [«smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland»](#) est assurée par le Secrétariat de la SSMIG. En 2025, quatre [listes Top 5](#) ont été publiées: endocrinologie et diabétologie, ergothérapie, chirurgie pédiatrique et pharmacie. L'Association suisse des médecins-assistant·es· et chef·fe·s de clinique ([ASMAC](#)) a par ailleurs établi une [liste Top 5 sur la santé planétaire](#) (à partir des recommandations nationales existantes). Jusqu'à la fin de l'année, 35 listes de sociétés de discipline médicale ont été publiées au total. D'autres listes Top 5 sont en cours d'élaboration. Le [réseau de partenaires](#) a gagné un nouveau membre avec l'hôpital d'Uster. Fin 2025, il comptait 46 partenaires.

Autres thèmes importants de l'année 2025:

- Première réalisation du programme [smarter talents Switzerland](#), dans le cadre duquel 23 ambassadeur·drice·s smarter medicine ont été formés
- Première mise au concours de la [smarter medicine Research Grant](#) avec thème principal
- Gestion de la [plateforme d'e-learning](#) (fin 2025, plus de 150 personnes avaient suivi des e-learning)
- Augmentation du nombre d'abonné·e·s sur [LinkedIn](#)

Un [rapport annuel](#) détaillé de l'association faîtière smarter medicine – Choosing Wisely Switzerland est disponible sur le site Internet.

7. Remerciements

La SSMIG et ses membres ont de nouveau été confrontés à de nombreux défis en 2025. Des thèmes tels que le manque de relève en MIG, la numérisation croissante, les tarifs, les conventions de qualité et l'excès d'administration dans le système de santé suisse (projet «Tigre de papier») continueront de nous occuper en 2026. Et malgré les nombreuses tâches à accomplir au cours de la nouvelle année, le Comité, les membres des commissions et le personnel du Secrétariat ont connu une année 2025 couronnée de succès.

Un grand merci à tous ceux et celles qui, par leur engagement, leurs idées et leurs critiques constructives, nous aident à relever les défis à venir. Nous aimerions remercier tout particulièrement nos fidèles collaboratrices et collaborateurs du Secrétariat, nos délégué·e·s engagé·e·s ainsi que les membres du Comité et des commissions, qui remplissent toutes et tous leurs tâches avec beaucoup de passion et de conviction. Ils nous ont soutenus de toutes leurs forces durant l'année écoulée et continuent de le faire.

Berne, mars 2026

Pour le Comité de la SSMIG



Dre méd. Myriam Oberle
Co-présidente SSMIG



Dr méd. Christoph Knoblauch
Co-président de la SSMIG

Annexe: Rapports des commissions permanentes